

Konjunkturerhebung Produzierender Bereich

Erläuterungen
Berichtsjahr **2023**

Bearbeitungsstand: 28.01.2023

Impressum

Auskünfte

Für schriftliche oder telefonische Anfragen steht Ihnen in der Statistik Austria der allgemeine Auskunftsdienst unter der Adresse

Guglgasse 13

1110 Wien

Tel.: +43 (1) 711 28-7070

info@statistik.gv.at

zur Verfügung.

Herausgeber und Hersteller

STATISTIK AUSTRIA

Bundesanstalt Statistik Österreich

1110 Wien

Guglgasse 13

Für den Inhalt verantwortlich

Florian Lang MSc

Tel.: +43 (1) 711 28-7431

florian.lang@statistik.gv.at

Mag. Nina Waltner

Tel.: +43 (1) 711 28-7317

nina.waltner@statistik.gv.at

Statistik Austria sowie alle Mitwirkenden an der Publikation haben deren Inhalte sorgfältig recherchiert und erstellt. Fehler können dennoch nicht gänzlich ausgeschlossen werden. Die Genannten übernehmen daher keine Haftung für die Richtigkeit, Vollständigkeit und Aktualität der Inhalte, insbesondere übernehmen sie keinerlei Haftung für eventuelle unmittelbare oder mittelbare Schäden, die durch die direkte oder indirekte Nutzung der angebotenen Inhalte entstehen.

Das Produkt und die darin enthaltenen Daten sind urheberrechtlich geschützt. Alle Rechte sind der Bundesanstalt Statistik Österreich (STATISTIK AUSTRIA) vorbehalten. Bei richtiger Wiedergabe und mit korrekter Quellenangabe „STATISTIK AUSTRIA“ ist es gestattet, die Inhalte zu vervielfältigen, verbreiten, öffentlich zugänglich zu machen und sie zu bearbeiten. Bei auszugsweiser Verwendung, Darstellung von Teilen oder sonstiger Veränderung von Dateninhalten wie Tabellen, Grafiken oder Texten ist an geeigneter Stelle ein Hinweis anzubringen, dass die verwendeten Inhalte bearbeitet wurden.

© STATISTIK AUSTRIA

Wien 2023

Inhalt

Impressum	2
Inhalt	3
Meldepflicht und Geheimhaltung	4
Auskunfts- und Mitwirkungspflicht	5
Einsendungen, Anfragen und Auskünfte	6
Allgemeine Hinweise und Bemerkungen	6
Unternehmensspezifische und andere Identifikationsmerkmale	7
Allgemeine Begriffsbestimmungen	8
Erläuterungen zu den einzelnen Merkmalsgruppen des Erhebungsbogens	10
B oder E: Eigenpersonal:	10
B/E Fremdpersonal	13
S Arbeitsvolumen	13
V Arbeitskosten und W Gesetzliche und freiwillige Sozialbeiträge des Arbeitgebers	15
A Auftragsvolumen (nicht zutreffend für Erhebungsbogenart UB/OA)	20
G Umsatz im Berichtsmonat	22
f) Produktionsarten und Meldung der Güterproduktion	28
g) Mengenangaben	28
h) Die Güterliste 2	29
i) Die Produktionsarten im Einzelnen	29
AUS DATEN WERDEN INFORMATIONEN	31
ÖSTERREICH BESSER VERSTEHEN	32
Anhang	32

Meldepflicht und Geheimhaltung

Meldepflichtig im Sinne des § 9 Z 1 des Bundesstatistikgesetzes 2000 vom 17. August 1999, BGBl. I Nr. 163/1999, idgF in Verbindung mit der Verordnung des Bundesministers für Arbeit und Wirtschaft über die Konjunkturstatistik im Produzierenden Bereich vom 11. April 2003, BGBl. II Nr. 210/2003, zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 493/2022 vom 23. Dezember 2022, sind alle **Unternehmen (Ein- und Mehrbetriebsunternehmen), unternehmerischen Teilorganisationen (Betriebe** – oder nach EU-Definition: **fachliche Einheiten** genannt) sowie **Betriebe gewerblicher Art von Körperschaften öffentlichen Rechts**, die eine den Wirtschaftszweigen (Abschnitten) „Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden“, „Herstellung von Waren“, „Energieversorgung“, „Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzungen“ sowie „Bau“, der Systematik der Wirtschaftstätigkeiten – NACE Rev. 2 (ÖNACE 2008) – entsprechende Tätigkeit ausüben oder eine mit diesen Tätigkeiten verbundene Dienstleistung erbringen und diese Wirtschaftstätigkeit selbständig, regelmäßig und in der Absicht zur Erzielung eines Ertrages oder sonstigen wirtschaftlichen Vorteils ausüben.

In die Erhebung sind, sofern sie die oben angeführten Kriterien erfüllen, folgende statistische Einheiten einzubeziehen:

1. Ein- und Mehrbetriebsunternehmen, Betriebe gewerblicher Art und Verbände von Körperschaften öffentlichen Rechts mit 20 und mehr Beschäftigten (einschließlich Eigen- und Fremdpersonal, jedoch ohne Lehrlinge).
2. Alle Betriebe von Mehrbetriebsunternehmen (fachliche Einheiten) unabhängig von der Beschäftigtenzahl. Die Meldepflicht der Betriebe von Mehrbetriebsunternehmen begründet sich durch die Entstehung des Mehrbetriebsunternehmens bzw. die Entstehung des neuen Betriebs in der Organisationsstruktur des Mehrbetriebsunternehmens.
3. Alle im Kalenderjahr der Berichtsperiode gegründete oder durch Umstrukturierung entstandenen statistischen Einheiten mit 20 und mehr Beschäftigten (einschließlich Eigen- und Fremdpersonal, jedoch ohne Lehrlinge).
4. Beträgt der gesamte Umsatz aller durch die Auskunftspflicht gemäß (1) und (2) erfassten statistischen Einheiten in einem der Wirtschaftszweige gemäß den Abteilungen 05 bis 42 der ÖNACE 2008 nicht mindestens 90% und gemäß der Abteilung 43 der ÖNACE 2008 nicht mindestens 60% des Gesamtumsatzes aller in diesem Zweig tätigen statistischen Einheiten, so besteht unter Berücksichtigung der europäischen und nationalen Qualitätskriterien Auskunftspflicht auch über statistische Einheiten mit weniger als 20 Beschäftigten (einschließlich Eigen- und Fremdpersonal, jedoch ohne Lehrlinge), die als repräsentativ gelten und am 30. September des der Berichtsperiode vorangegangenen Kalenderjahres im Zeitraum der diesem Stichtag vorangegangenen zwölf Kalendermonate in Summe einen Umsatz (exklusive Umsatzsteuer) von **mindestens**
 - 1,5 Mio. Euro in Wirtschaftszweigen gemäß den Abteilungen 05 bis 42 der ÖNACE 2008 oder
 - 2,5 Mio. Euro im Wirtschaftszweig gemäß der Abteilung 43 der ÖNACE 2008 hatten.

Als repräsentativ gelten statistische Erhebungseinheiten, wenn sie branchenspezifisch eine solche Umsatzbedeutung aufweisen, dass durch Einbeziehung der statistischen Erhebungseinheit in die Auswahl die Konjunkturentwicklung der repräsentierten Wirtschaftszweige nach dem Abschneideverfahren hinreichend abgebildet werden kann. Dadurch kommen für das Erhebungsjahr 2023 teilweise Meldeschwellen zur Anwendung, welche über den genannten Mindestwerten liegen. Die aktuellen Meldeschwellen werden auf unserer Website publiziert. Unter folgendem Link finden Sie die [Abgrenzungen der Erhebungsmasse im Zeitverlauf](#).

Im Fall des **Einbetriebsunternehmens** ist die Erhebungseinheit **Unternehmen** ident mit der **einzigsten fachlichen Einheit (Betrieb)**, d.h. das Unternehmen übt eine einzige schwerpunktmäßige Wirtschaftstätigkeit (**Haupttätigkeit**) auf Ebene der NACE Rev. 2 (ÖNACE 2008) – Abschnitte B bis F (Produzierender Bereich) an einem einzigen Standort aus (Unternehmen = fachliche Einheit = örtliche Einheit).

Unter **Betrieben gewerblicher Art** von Körperschaften öffentlichen Rechts sind Einrichtungen zu verstehen, die

(1) wirtschaftlich selbständig sind und ausschließlich oder überwiegend einer nachhaltigen privatwirtschaftlichen Tätigkeit

(2) zur Erzielung von Einnahmen oder im Fall des Fehlens der Beteiligung am allgemeinen wirtschaftlichen Verkehr von anderen wirtschaftlichen Vorteilen dienen und nicht der Land- und Forstwirtschaft zuzurechnen sind. Dazu zählen insbesondere auch Versorgungsbetriebe einer Körperschaft des öffentlichen Rechts zur Versorgung mit Wasser, Gas, Elektrizität oder Wärme, wenn sie organisatorisch zusammengefasst sind und unter einheitlicher Leitung stehen. Sie werden daher auf Grund ihrer wirtschaftlichen Selbständigkeit wie Einbetriebsunternehmen behandelt.

Eine **Arbeitsgemeinschaft** (ARGE) ist eine einmalige oder auf gewisse Dauer zur gemeinsamen Durchführung größerer Projekte (vor allem - jedoch nicht ausschließlich - im Bauwesen) eingegangene vertragliche Bindung mehrerer Unternehmen, deren kaufmännische Leitung (kaufmännische Federführung) einem Unternehmen obliegt. ARGEN sind daher wie rechtlich selbständige Unternehmen (Einbetriebsunternehmen) zu behandeln, für die das kaufmännisch federführende Unternehmen meldepflichtig ist.

Die Feststellung der Meldepflicht hat von der Bundesanstalt Statistik Österreich (Statistik Austria) jeweils für ein Kalenderjahr zu erfolgen und wird primär durch die entsprechende Gesamtzahl von Beschäftigten der Einheit zum Stichtag 30. September des vorangegangenen Jahres ermittelt.

Die Gesamtzahl der Beschäftigten setzt sich zusammen aus

- allen Selbständigen (tätige Inhaber und mithelfende Angehörige)
- unselbständig Beschäftigten (exklusive Lehrlinge) unabhängig ihrer vertraglich vereinbarten Arbeitszeit und
- Fremdpersonal

Statistik Austria ist verpflichtet, rechtzeitig, jedoch bis spätestens 31. Dezember des der Berichtsperiode vorangegangenen Kalenderjahres jene Wirtschaftszweige im Internet (zu finden unter www.statistik.at > Erhebungen > Konjunkturerhebung im Produzierenden Bereich) zu veröffentlichen, in denen auch Einheiten aufgrund der subsidiär geltenden Umsatzschwelle in die Erhebung einbezogen werden.

Die Informationen, die Statistik Austria auf Grund der einzelnen Meldungen zur Kenntnis gelangen, werden **streng vertraulich** behandelt und finden **ausschließlich** für Zwecke der Statistik Verwendung. Nähere Informationen zu Geheimhaltung und Datenschutz finden Sie auf unserer Website sowie in unserem [Informationsblatt zum Datenschutz im Rahmen des Produzierenden Bereichs](#).

Auskunfts- und Mitwirkungspflicht

Wir sind verpflichtet nachdrücklich darauf hinzuweisen, dass Auskunftspflichtige, die den Mitwirkungspflichten nicht rechtzeitig nachkommen oder im Rahmen der Befragung wesentlich unvollständige oder nicht dem besten Wissen entsprechende Angaben machen, eine Verwaltungsübertretung begehen und mit einer Geldstrafe von bis zu 2.180 Euro bestraft werden können.

Die Auskunfts- und Mitwirkungspflicht trifft im Falle einer natürlichen Person diese selbst, im Falle einer juristischen Person die Geschäftsführung. Die Auskunftspflichtigen können jedoch (auf eigene Kosten) auch einen Dritten mit der Wahrnehmung dieser Verpflichtung betrauen.

Eine Refundierung der durch die Erfüllung der gesetzlichen Auskunftspflicht entstehenden Kosten findet in den gesetzlichen Bestimmungen keine Deckung und ist auch aus der Zielsetzung der statistischen Erhebung nicht möglich.

Die Mitwirkung an der betreffenden Erhebung stellt eine allgemeine Gesetzespflicht dar, die auch in anderen Bereichen den jeweiligen Bürger inhaltlich trifft (z.B. Steuerpflicht). Somit ist daraus auch kein Ersatz der aus diesen Aufgaben erwachsenen Kosten ableitbar.

Wir sind uns der Tatsache bewusst, dass die Erfüllung der gesetzlichen Auskunftspflicht eine zusätzliche Belastung für das Unternehmen darstellt, andererseits sind wir nur dann in der Lage, unseren gesetzlichen Aufgaben zur Schaffung von statistischen Informationen nachzukommen, wenn die Normadressaten ihre gesetzliche Auskunftsverpflichtung rechtzeitig erfüllen.

Wichtig: Daten sind nur für zutreffende Merkmale zu melden!

Einsendungen, Anfragen und Auskünfte

Wir ersuchen Sie, den Fragebogen vollständig und nach bestem Wissen auszufüllen und rechtzeitig an Statistik Austria einzusenden.

Um die Monatsergebnisse der Konjunkturstatistik rasch erstellen und der Meldeverpflichtung gegenüber der EU zeitgerecht Folge leisten zu können, ist die Einhaltung des vorgeschriebenen Einsendetermins am

15. des dem Berichtsmonat folgenden Monats

unbedingt erforderlich.

Sollten Sie auf Grund innerbetrieblicher Vorkommnisse nicht in der Lage sein, den Einsendetermin einzuhalten, ersuchen wir Sie **rechtzeitig** mit den verantwortlichen Mitarbeitern von Statistik Austria Kontakt aufzunehmen. Wir werden Ihnen, soweit es unsere gesetzlichen Pflichten erlauben, gerne entgegenkommen.

Statistik Austria ist jederzeit gerne bereit, Auskünfte über alle mit der Konjunkturstatistik zusammenhängenden Fragen zu erteilen. Für die Beantwortung allgemeiner Fragen steht Ihnen unsere Hotline **Tel.: (01) 711 28/7272, Fax: (01) 711 28/7775** zur Verfügung. Bei inhaltlichen Fragen bitten wir Sie, Hr. Florian Lang **Tel.: (01) 711 28/ 7431, florian.lang@statistik.gv.at** zu kontaktieren.

Allgemeine Hinweise und Bemerkungen

a) Allgemeine Hinweise:

Nachstehende Tabelle gibt in Verbindung mit dem Fragebogen Aufschluss darüber, welche Merkmalsgruppen in den Erläuterungen relevant sind.

Merkmale und Merkmalsgruppen - Fragebogentyp UB, Art:		MA	OA
B	Eigenpersonal, nach:		
	Selbständig Beschäftigte (nach Geschlecht)	X	X
	Angestellten, Arbeitern (inkl. Heimarbeitern), Lehrlingen (kaufm. und gewerbl.) aufgegliedert (unselbständig Beschäftigte); jeweils nach Geschlecht	X	X
B	Fremdpersonal von anderen Unternehmen, nach Angestellten, Arbeitern aufgegliedert	X	X
S	Arbeitsvolumen, nach bezahlten und geleisteten Stunden der Voll- bzw. Teilzeitbeschäftigten sowie Gehalts- und Lohnempfängern	X	X
V	Arbeitskosten, nach:		

	Brutto-Verdiensten	X	X
	Netto-Verdiensten	X	X
W	Gesetzliche und freiwillige Sozialbeiträge des Arbeitgebers, nach		
	gesetzlichen Sozialbeiträgen des Arbeitgebers	X	X
	freiwilligen Sozialleistungen des Arbeitgebers	X	X
A	Auftragsvolumen, nach Herkunft und nach:		
	Auftragseingang	X	
	Auftragsstorni	X	
	Auftragsbeständen	X	
G	Umsatz nach Destination	X	X
P	Produktion nach Produktionsarten	X	X

Die im Erhebungsbogen angedruckten Buchstaben und Ziffern identifizieren die entsprechenden Felder im Erhebungsbogen. Alleinstehende Großbuchstaben geben den Merkmalsblock an (z.B. **S** für Arbeitsvolumen), in eckige Klammern gesetzte Ziffernkombinationen – z.B. [**1 bis 4**] verweisen auf die Zeile, Ziffernkombinationen in runden Klammern [z.B. (**2**)] - dienen der Identifizierung der entsprechenden Spalte.

b) Wert- und Mengenangaben:

Wir bitten Sie, Werte in 1 EURO anzugeben (z.B.: ein Betrag von 149,99 EURO ist mit „150 EURO“ einzutragen).

Falls Ihnen keine Aufzeichnungen über Mengen und/oder Werte vorliegen, können diese Mengen und/oder Werte auch möglichst genau geschätzt werden.

Bei den Mengenangaben sind die in den Erhebungsbogen bzw. den Güterlisten vorgedruckten Maßeinheiten zu beachten; gegebenenfalls muss auf die vorgegebene Maßeinheit umgerechnet werden.

Sind in der Güterliste bei einem Produkt zwei Maßeinheiten (z.B. kg + m²) angeführt, müssen alle Mengen entsprechend den Maßeinheiten in den Spalten Menge 1 und Menge 2 angeführt werden.

c) Schreibweise der Ziffern:

Statistik Austria ist bemüht, die Ergebnisse der Konjunkturstatistik so rasch als möglich bereitzustellen und der Öffentlichkeit zugänglich zu machen.

Aus diesem Grund wurde das gedruckte Formular auf ein scannerfähiges Format umgestellt, um die von Ihnen übermittelten Rohdaten, soweit als möglich, automatisiert erfassen zu können.

Sofern es Ihnen nicht allzu große Mühe bereitet, bitten wir Sie daher, uns bei diesem Vorhaben zu unterstützen und bei handschriftlicher Ausfüllung die Ziffern möglichst leserlich in die betreffenden Spaltenkästchen einzutragen.

Unternehmensspezifische und andere Identifikationsmerkmale

Unternehmensspezifische Merkmale:

Falls die auf Seite 1 des Fragebogens angeführten unternehmensspezifischen Merkmale (Firmenbezeichnung, Anschrift, Sachbearbeiter der Berichtsstelle, Telefon, E-Mail, Fax) unrichtig sind, bitten wir Sie, diese im entsprechenden Kästchen zu korrigieren.

Identifikationsmerkmale:

Bitte überprüfen Sie im Zuge der Meldung des Berichtsmonats Jänner die auf Seite 2 des Fragebogens detailliert angeführten Identifikationsmerkmale. Diese dienen ausschließlich der aktuellen Wartung des Unternehmensregisters der Statistik Austria und ermöglichen uns die Nutzung vorhandener administrativer Quellen. Damit kann einerseits die Zahl der Fragestellungen so gering wie möglich gehalten werden, andererseits können Rückfragen auf ein Mindestmaß beschränkt werden. Die Firmenbuchnummer, bestehend aus sechs Ziffern und einem Prüfbuchstaben, ist eine jedem Rechtsträger (allen Einzelunternehmen, die ein vollkaufmännisches Unternehmen betreiben und allen Personen- und Kapitalgesellschaften) zugewiesene, eindeutige Identifizierungsnummer. Sollte daher für Ihr Unternehmen eine falsche Firmenbuchnummer vorgedruckt sein oder fehlen, klicken Sie bitte das Kästchen „FB-Nr. nicht zutreffend“ an und tragen Sie die korrekte Firmenbuchnummer in das Kästchen „FB-Nr. richtig“ ein. Die österreichische Umsatzsteueridentifikationsnummer (UID-Nr.) besteht aus dem Länderkennzeichen (ATU) sowie 8 Ziffern (Beispiel: ATU12345678) und wird vom zuständigen Finanzamt vergeben. Sollte daher für Ihr Unternehmen eine falsche UID-Nr. vorgedruckt sein, klicken Sie bitte das Kästchen „UID-Nr. nicht zutreffend“ an und tragen Sie die korrekte UID-Nr. in das Kästchen „UID-Nr. richtig“ ein. Die versicherungsrechtlichen Identifikationsmerkmale [Versicherungsträger und Dienstgeberkontonummer(n)] sind der Personalverrechnung bzw. der Lohn- und Gehaltsverrechnung bekannt. Wir bitten Sie, diese einmal jährlich im Rahmen des Berichtsmonats Jänner zu überprüfen und allenfalls zu korrigieren. Sie finden den zweistelligen Code des Versicherungsträgers in der als Anhang beigefügten Tabelle. Für weitere unternehmensspezifische Angaben/Richtigstellungen (wie z.B. über Fusionierungen, Rechtsformänderungen, Firmenschließungen, Änderung der Zusendeadresse) steht das allgemeine Info-Feld zur Verfügung.

Allgemeine Begriffsbestimmungen

a) Der Begriff der Voll- und Teilzeitbeschäftigung

Vollzeitbeschäftigte sind Arbeitnehmer, deren reguläre Arbeitszeit der tariflichen oder der im jeweiligen Unternehmen geltenden Arbeitszeit (Wochen- bzw. Monatsarbeitszeit) entspricht, auch wenn die Dauer des Arbeitsvertrags weniger als ein Jahr beträgt (eine Abweichung von 10% ist zulässig), sonstige Beschäftigte gelten als Teilzeitbeschäftigte. Teilzeitarbeit liegt somit vor, wenn die vereinbarte Wochenarbeitszeit die Normalarbeitszeit im Durchschnitt unterschreitet.

b) Der Begriff der Altersteilzeit

Frauen ab 53 und Männer ab 58 Jahren können ihre Arbeitszeit auf 40-60% reduzieren. Voraussetzung dafür ist, dass der/die Arbeitnehmer/ in mindestens 15 Jahre arbeitslosenversicherungspflichtig beschäftigt war und das bisherige Beschäftigtenausmaß im letzten Jahr vor Beginn der Altersteilzeit höchstens 40% unter der gesetzlichen bzw. kollektivvertraglichen Arbeitszeit lag.

Bei Vereinbarungen über eine Altersteilzeit liegt die geleistete Arbeitszeit bei einer bisherigen Normalarbeitszeit von 40 Wochenstunden somit zwischen 16 und 24 Stunden pro Woche.

Der Arbeitgeber verpflichtet sich, einen Lohn- bzw. Gehaltsausgleich zumindest für die Hälfte des durch die Arbeitszeitverringerung eintretenden Verlustes zu gewähren. Das Arbeitsmarktservice (AMS) ersetzt die Lohn- bzw. Gehaltskosten im Ausmaß der Hälfte der Arbeitszeitreduktion. Somit erhält der/die Arbeitnehmer/in 70-80% des bisherigen Einkommens.

Beispiel:

Bisherige Arbeitszeit: 40 Stunden, bisheriges Entgelt 2 000 €

Bei einer 50%igen Arbeitszeitverringerung beträgt die geleistete Arbeitszeit 20 Stunden pro Woche, der Lohn beträgt 1 000 €. Zusätzlich ersetzt das AMS dem/der Arbeitnehmer/in die Hälfte der Differenz auf den vollen Lohn vor Herabsetzung durch die Altersteilzeit. Das sind in diesem Beispiel 500 €. Sind Mehrleistungen (Überstunden, Zulagen) auch bei 50%iger Arbeitszeit zu leisten, ist es möglich, diese bis zur geltenden Geringfügigkeitsgrenze – ohne Einschränkung des Altersteilzeitgeldes – abgegolten zu erhalten.

c) Abfertigung

Seit 1.1.2003 bestehen folgende Abfertigungssysteme:

Für die vor dem 1.1.2003 begründeten Arbeitsverhältnisse kann zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer per Einzelvereinbarung entweder

- die Fortsetzung des bisherigen Abfertigungssystems mit Einfrieren der bisherigen Abfertigungsanswartschaften per 31.12.2002 und Auszahlung der eingefrorenen Abfertigung durch den Arbeitgeber (Direktanspruch gegen den Arbeitgeber wie bisher, mit Ausnahme in den Fällen der Arbeitnehmerkündigung, Entlassung und unberechtigtem Austritt – in diesen Fällen wird der eingefrorene Anspruch nicht ausgezahlt; Bauarbeiter, für die bereits in die Bauarbeiter-, Urlaubs- und Abfertigungskasse eingezahlt wurde bleiben ebenso im alten System wie Arbeitnehmer, die auf Grund einer Wiedereinstellungszusage nach dem 31.12.2002 ein Dienstverhältnis bei einem Arbeitgeber eingehen, bei dem sie schon zuvor beschäftigt waren)
- oder die Übertragung von bisher erworbenen Abfertigungsanswartschaften in die Mitarbeitervorsorgekasse (neues System)

vereinbart werden. In letzterem Fall besteht kein Direktanspruch gegen den Arbeitgeber, Verfügungsansprüche sind an die zuständige Mitarbeitervorsorgekasse zu stellen.

- Ab 1.1.2003 hat der:die Arbeitgeber:in 1,53% der Lohn-/Gehaltssumme an die jeweilige Gebietskrankenkasse zu leisten, die diese Beträge an die ausgewählte Mitarbeitervorsorgekasse weiterleitet (keine Wahlmöglichkeit mehr).

Für die Meldung im Rahmen des Merkmalsblocks „Arbeitskosten“ bedeutet dies:

(1) Im Falle der direkten Auszahlung durch den:die Arbeitgeber:in (altes System) ist die Brutto-Abfertigung wie bisher unter V [1 und 3 bzw. 6] (4): Brutto-Abfertigungen zu melden.

(2) Ab 1.1.2003 vom: von der Arbeitgeber:in abgeführte Beträge (1,53% der Lohn-/Gehaltssumme) sind unter W [1] (2): Gesetzliche Sozialbeiträge des:der Arbeitgebers:in zu melden.

d) Die Begriffe Eurozone und Nicht-Eurozone (Stand: 1.1.2023)

Die Eurozone wird gebildet aus den EU-Mitgliedstaaten: Belgien, Deutschland, Estland, Finnland, Frankreich, Griechenland, Italien, Irland, Kroatien, Lettland, Litauen, Luxemburg, Malta, Niederlande, Portugal, Slowakei, Slowenien, Spanien und Zypern (Österreich wird, obwohl zur Eurozone gehörend, unter dem Begriff Inland ausgewiesen).

Unter die Nicht-Eurozone fallen die verbleibenden EU-Mitgliedstaaten sowie alle Nicht-EU-Staaten.

Erläuterungen zu den einzelnen Merkmalsgruppen des Erhebungsbogens

B oder E: Eigenpersonal:

Als Eigenpersonal sind alle im Unternehmen (selbständig und unselbständig) Beschäftigten (sofern sie vom meldenden Unternehmen bezahlt und im Personalstand geführt werden) zu melden, unabhängig davon, ob dieses Personal zum Stichtag (Ende des Monats) im meldepflichtigen Unternehmen oder in dessen Auftrag in einem anderen Unternehmen tätig ist.

Grundsätzlich ist für die Einordnung der Beschäftigten in Selbständige und unselbständig Beschäftigte (wie auch deren Unterscheidung in Arbeiter und Angestellte) die sozialversicherungsrechtliche Stellung in der Meldeeinheit maßgeblich.

Die Gesamtzahl der Beschäftigten ergibt sich daher aus allen im Unternehmen tätigen Personen (einschließlich mitarbeitender Inhaber:innen, regelmäßig in der Einheit mitarbeitender Teilhaber:innen und unbezahlt mithelfender Familienangehöriger) sowie der Personen, die außerhalb der Einheit tätig sind, aber zu ihr gehören und von ihr bezahlt werden (z.B. Handelsvertreter:innen, Lieferpersonal, Reparatur- und Instandsetzungsteams).

Aufsichtsrät:innen sowie Personen, die auf der Grundlage von Werkverträgen für das Unternehmen tätig sind, zählen weder zu den Selbständigen noch zu den unselbständig Beschäftigten und sind daher nicht zu berücksichtigen.

B oder E [1] (2 und 3): Selbständig Beschäftigte

Tätige (Mit-)Inhaber:innen (auch Pächter:innen), welche das ganze bzw. Teile des Unternehmens besitzen und eine für das Unternehmen relevante Tätigkeit ausüben, indem sie dieses wirtschaftlich und organisatorisch leiten, sowie mithelfende Familienangehörige, sofern diese nicht als unselbständig Beschäftigte sozialversichert sind. Diese Personen beziehen weder einen Gehalt/Lohn, noch sind sie als unselbständig Beschäftigte sozialversichert.

Zu den selbständig Beschäftigten zählen auch:

- Wesentlich mitarbeitende Beteiligte von Kapitalgesellschaften (geschäftsführende Gesellschafter:innen), die vom Unternehmen Bezüge erhalten, die steuerlich als Einkünfte aus selbständiger Arbeit angesehen werden und
- Mithelfende Familienangehörige: Diese gehören zur Familie des:der (Mit-)Inhabers:(Mit-)Inhaberin (des:der Pächters:Pächterin) und arbeiten im Unternehmen regelmäßig mit. Diese Personen beziehen weder einen Lohn oder Gehalt, noch sind sie als unselbständig Beschäftigte sozialversichert.

Nicht zu den Selbständigen zählen z.B.:

- Stille Gesellschafter:innen
- Kommanditist:innen
- Aktionär:innen, die nur ihre Anteile halten

B [2 bis 5] (2 bis 5): Unselbständig Beschäftigte

Wichtiger Hinweis:

Eine Erhebung der unselbständig Beschäftigten in der Gliederung nach

- Angestellten
- kaufmännischen Lehrlingen
- Arbeiter:innen
- gewerblichen Lehrlingen

ist nur im Falle der Fragebogentypen **UB/MA, und UB/OA** erforderlich.

Zu den **unselbständig Beschäftigten** zählen alle Personen (Angestellte, Arbeiter:innen, Lehrlinge und Heimarbeiter:innen), welche **am Ende des Berichtsmonats auf Grundlage eines Arbeitsvertrages** in einem **aufrechten Arbeitsverhältnis** oder **Ausbildungsverhältnis** zum Unternehmen gestanden sind und von diesem ein Entgelt in Form von **Lohn oder Gehalt, Provision, Stücklohn oder Sachbezügen** (auch Lohn- oder Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall), Lehrlingseinkommen bzw. Heimarbeiter:innenentgelt bezogen haben (Stichtagsangabe).

Einzubeziehen sind somit auch (solange das Arbeitsverhältnis oder ein bestehender Vertrag nicht gelöst sind):

- Entgeltlich tätige Eigentümer:innen
- Erkrankte
- Urlauber:innen
- Personen, die lediglich Übungen beim Bundesheer leisten
- im Mutterschutz befindliche Frauen
- Streikende oder von einer Aussperrung Betroffene
- Saison- und Aushilfsarbeiter:innen, Ferialpraktikant:innen und Student:innen, die im Rahmen einer Vereinbarung gegen Vergütung und/oder Ausbildungsleistung einen Beitrag zum Produktionsprozess des Unternehmens leisten
- Teilzeitbeschäftigte und Kurzarbeiter:innen (dazu zählen auch Altersteilzeitbeschäftigte und Arbeitnehmer:innen) mit Gleitpension für die gesamte Dauer der Altersteilzeit bzw. Gleitpension, da sie bis zum endgültigen Übertritt in die Pension im Personalstand der Einheit geführt werden)
- geringfügig Beschäftigte (im Sinne der Tages- oder Monats-Geringfügigkeitsgrenze gemäß ASVG)
- Personal auf Bau- und Montagestellen
- vorübergehend im Ausland Tätige (solange die Bezugsauszahlung vom meldenden Unternehmen erfolgt)
- In der Meldeeinheit geführtes Personal, das in anderen Unternehmen tätig ist

Nicht zu den unselbständig Beschäftigten des Eigenpersonals zu zählen und daher **nicht** zu melden sind:

- zum Grundwehr- bzw. Zivildienst Einberufene
- in Karenz befindliche Personen (auch wenn sie in einem aufrechten Dienstverhältnis zum Unternehmen stehen)
- Aufsichtsrät:innen
- Personen mit Werkverträgen
- Arbeitnehmer:innen, die vor dem Ende des Berichtsmonats ihr Arbeitsverhältnis zum Unternehmen gelöst haben
- Selbständige (diese sind bei den Selbständig Beschäftigten anzugeben, sofern sie den Definitionen entsprechen)
- langfristig Erkrankte (sofern nicht vom Unternehmen weiterbezahlt)
- sonstige unbefristet abwesende Personen
- Personen, die für andere Unternehmen im betreffenden Unternehmen Installations-, Reparatur-, Wartungs- und Instandhaltungsarbeiten durchführen
- freiwillig Beschäftigte (wie z.B. im Sozialbereich Tätige)
- tätiges Fremdpersonal anderer Unternehmen (wie z.B. Leasing- oder Leihpersonal)

B [2] (2 bis 5): Angestellte (nur Fragebogentypen UB/MA und UB/OA)

Hinweis:

Angestellte getrennt nach Geschlecht sind nur im Falle der Fragebogentypen **UB/MA und UB/OA** zu melden.

Angestellte sind alle **Gehaltsempfänger**, die der Versicherungspflicht als Angestellte gemäß **ASVG** unterliegen.

Zu den Angestellten zählen auch:

- Entgeltlich tätige Eigentümer:innen
- geschäftsführende Gesellschafter:innen
- Vorstandsmitglieder
- andere leitende Kräfte, soweit sie vom meldenden Unternehmen Bezüge erhalten, die steuerlich als Einkünfte aus nichtselbständiger Arbeit angesehen werden
- manuell Arbeitende im Angestelltenverhältnis
- Meister:innen
- Auszubildende (mit Ausnahme von Lehrlingen)
- Heimangestellte

B [4] (2 bis 5): Arbeiter:innen (nur Fragebogentypen UB/MA und UB/OA)

Hinweis:

Arbeiter:innen getrennt nach Geschlecht, sind nur im Falle der Fragebogentypen **UB/MA und UB/OA** zu melden.

Arbeiter:innen sind alle **Lohnempfänger:innen**, unabhängig von der Lohnzahlungs- und Lohnabrechnungsperiode, die der **Versicherungspflicht als Arbeiter:in** gemäß **ASVG** unterliegen (einschließlich auszubildender Arbeiter:innen, ohne Lehrlinge) sowie Heimarbeiter:innen im Sinne des Heimarbeitsgesetzes.

Heimarbeiter im Sinne des Heimarbeitsgesetzes sind Personen, die sich im Rahmen einer Vereinbarung oder eines Vertrages mit dem Unternehmen bereit erklären, für dieses zu arbeiten oder diesem eine bestimmte Menge von Waren oder Dienstleistungen zu liefern, deren Arbeitsplatz jedoch nicht im Unternehmen ist. Wesentliche Kriterien sind dabei:

- die ausdrückliche Vereinbarung, dass die Vergütung auf Grundlage der geleisteten Arbeit erfolgt und
- der:die Heimarbeiter:in auf der Lohnliste des Unternehmens aufscheint

Nicht zu den Heimarbeiter:innen zählen

- Heimangestellte (diese sind unter den Angestellten anzuführen)

B [3 und 5] (2 und 3): Lehrlinge (nur Fragebogentypen UB/MA und UB/OA)

Hinweis:

Kaufmännische und/oder gewerbliche Lehrlinge getrennt nach Geschlecht sind nur im Falle der Fragebogentypen **UB/MA und UB/OA** zu melden.

Lehrlinge sind Personen, die nach dem **Berufsausbildungsgesetz** ausgebildet werden und einen bei der zuständigen Lehrlingsstelle eingetragenen **Lehrvertrag** haben.

B [3] (2 und 3): Kaufmännische Lehrlinge (nur Fragebogentypen UB/MA und UB/OA)

Kaufmännische Lehrlinge sind Lehrlinge, welche einen Angestelltenberuf erlernen.

B [5] (2 und 3): Gewerbliche Lehrlinge (nur Fragebogentypen UB/MA und UB/OA)

Gewerbliche Lehrlinge sind Lehrlinge, welche in einer Facharbeiter:innenausbildung stehen.

B [2 und 4] (4 und 5) oder E [2 und 4] (4 und 5): Teilzeitbeschäftigung

Die Zahl der **Teilzeitbeschäftigten** wird getrennt nach **Angestellten** und **Arbeiter:innen** sowie nach Geschlecht erhoben.

Teilzeitbeschäftigung liegt vor, wenn die normale Tages-, Wochen- oder Monatsarbeitszeit kürzer als die reguläre (kollektivvertragliche, tarifliche) Arbeitszeit ist (z.B. Halbtagsbeschäftigung, Beschäftigungen an einem, zwei oder drei Tagen in der Woche). Vom Vorliegen einer Teilzeitbeschäftigung bei einer kollektivvertraglichen Arbeitszeit von weniger als 35 Stunden ist auszugehen, wenn die Normalarbeitszeit weniger als 90 % der kollektivvertraglichen Arbeitszeit beträgt. **Geringfügig beschäftigte Arbeitnehmer:innen** sind wie Teilzeitbeschäftigte zu behandeln.

B/E Fremdpersonal

B/E [6] (2 und 3): In der Meldeeinheit tätiges Fremdpersonal von anderen Unternehmen

Unter **Fremdpersonal** ist das im meldenden Unternehmen zum Stichtag tätige **Personal anderer Unternehmen** (wie z.B. Leasing- oder Leihpersonal, über Zeitarbeitsunternehmen beschäftigte Arbeitnehmer:innen), welches vom Unternehmen im Produktionsprozess oder sonstigen unternehmensbezogenen Tätigkeiten eingesetzt, jedoch **vom bereitstellenden Unternehmen bezahlt** und in dessen Lohn-/Gehaltsliste geführt wird, auszuweisen.

Das Fremdpersonal ist nach Angestellten und Arbeiter:innen getrennt anzugeben.

S Arbeitsvolumen

In die Ermittlung des **Arbeitsvolumens (entspricht der Summe der Arbeitsstunden)** im Berichtsmonat sind die in diesem Zeitraum im Unternehmen tätigen Angestellten und Arbeiter:innen (einschließlich Lehrlinge und inklusive Heimarbeiter:innen) einzubeziehen, unabhängig davon, ob diese Beschäftigten im meldepflichtigen Unternehmen oder in dessen Auftrag in einem anderen Unternehmen tätig sind.

Grundsätzlich ist, sofern keine Zeiterfassungssysteme vorhanden sind, bei den Angestellten von der **kollektivvertraglich definierten Monatsarbeitszeit**, bei den Arbeiter:innen von der **kollektivvertraglich festgelegten Wochenarbeitszeit** (umgelegt auf den Berichtsmonat) auszugehen.

S [1 bis 2] (2): Bezahlte Stunden

Zu den bezahlten Stunden zählen alle tatsächlich geleisteten Stunden sowie Ausfallstunden der Lohn- und Gehaltsempfänger:innen (inklusive Heimarbeiter:innen) des Unternehmens.

Zu berücksichtigen sind alle nicht geleisteten, aber dennoch bezahlten Arbeitsstunden (Ausfallstunden in Form bezahlter arbeitsfreier Tage in Stundenäquivalenten sowie Stunden) wie

- gesetzlicher Urlaub
- bezahlte Feiertage
- zusätzlich gewährter Urlaub
- Arbeitsbefreiung
- Krankheit einschließlich der auf Grund Entgeltfortzahlungsgesetz refundierten Stunden
- Arbeitsversäumnis aus betrieblichen Gründen wie Kurzarbeit, Betriebsferien, Ausfälle durch Unfälle, Schlechtwetterausfallszeit
- entgeltliche Freizeit (wie Behördenwege, Arztbesuche etc.)
- Freistellung von Betriebsräten
- Pflegefreistellung
- Wegzeiten
- die vergütete Normalarbeitszeit sowie alle geleisteten Über-, Sonntags-, Nacht- und Feiertagsstunden, einschließlich der dem Arbeitnehmer zu einem verringerten Satz vergüteten Arbeitsstunden, auch wenn der Unterschied von der Sozialversicherung ausgeglichen wird

Im Rahmen der **Altersteilzeit** gelten die o.a. Bemerkungen sinngemäß. Im Rahmen des **tatsächlichen Teilzeitarbeitsmodells** setzen sich die bezahlten Stunden, wie bei anderen Teilzeitbeschäftigten, über die gesamte Altersteilzeit sowohl aus tatsächlich geleisteten als auch nicht geleisteten, jedoch bezahlten Arbeitsstunden zusammen.

Nicht einzurechnen sind die Zeiten allfälliger Streiks bzw. Aussperrungen.

S [1 bis 2] (3): Geleistete Stunden der Voll- und Teilzeitbeschäftigten

In den geleisteten Stunden der Voll- und Teilzeitbeschäftigten sind nur die tatsächlich geleisteten Stunden aller im Unternehmen tätigen Lohn- und Gehaltsempfänger:innen (unselbständig Beschäftigten, inklusive Heimarbeiter:innen) unabhängig davon, ob diese voll- oder teilzeitbeschäftigt sind, zu berücksichtigen. Bei Schichtbetrieb ist die Summe aller geleisteten Stunden aus allen Schichten zu melden.

Es gilt zumeist die Regel:

geleistete Stunden = bezahlte Stunden minus bezahlte Ausfallstunden.

Ist die genaue Zahl der tatsächlich geleisteten Arbeitsstunden nicht bekannt, kann auch eine Schätzung auf Grundlage der theoretischen Zahl der Arbeitsstunden und der durchschnittlichen Fehlzeiten vorgenommen werden.

In die geleisteten Arbeitsstunden sind somit einzubeziehen:

- die während der normalen Arbeitszeit geleisteten Stunden (reguläre Arbeitszeit lt. Kollektivvertrag, falls keine internen Aufzeichnungen vorliegen)
- unbezahlte Mehrarbeit (insbesondere von Angestellten), sofern darüber Aufzeichnungen vorliegen
- bezahlte Überstunden, Nacharbeit, Sonn- und Feiertagsarbeit
- die Zeit, die zur Arbeitsvorbereitung, Instandhaltung und Reinigung von Werkzeugen/Maschinen, Erstellung von Arbeitsberichten u.Ä. aufgewendet wird
- die am Arbeitsplatz verbrachte Zeit, während der auf Grund von z.B. Maschinenstillstand, Unfall oder gelegentlichen Arbeits- oder Materialmangel nicht gearbeitet wird, die jedoch gemäß Arbeitsvertrag bezahlt wird
- die von den Lehrlingen und den in einem Ausbildungsverhältnis stehenden Arbeitnehmer:innen geleisteten Arbeitsstunden
- kurze Arbeitspausen (z.B. Tee- und Kaffeepausen)

Im Rahmen des **tatsächlichen Teilzeitarbeitsmodells** sind, wie bei anderen Teilzeitbeschäftigten, über die gesamte Altersteilzeit die in der Berichtsperiode tatsächlich geleisteten Arbeitsstunden anzusetzen.

Nicht einzubeziehen sind:

- entlohnte, jedoch nicht gearbeitete Stunden (Arbeitsausfälle, Krankenstand, Streik, Urlaub, Feiertage, Aussperrungen, Kurzarbeit)
- das Arbeitsvolumen der Selbständigen
- unbezahlte Überstunden (auf Grund fehlender Aufzeichnungen)
- Wegzeiten
- Zeit für die Ausbildung der Auszubildenden
- nicht bezahlte Mittagspausen

S [1 bis 2] (4): Geleistete Stunden der Teilzeitbeschäftigten

Die geleisteten Stunden der **teilzeitbeschäftigten Angestellten** und **kaufmännischen Lehrlinge** bzw. der **Arbeiter:innen (inklusive Heimarbeiter:innen)** und **gewerblichen Lehrlinge** sind zum Zwecke der Berechnung der Zahl der Lohn- und Gehaltsempfänger:innen in Vollzeiteinheiten gesondert zu erheben. Sie sind auch Bestandteil des Merkmals **S [1 bis 2] (3)** – Geleistete Stunden der Voll- und Teilzeitbeschäftigten; die unter diesem Punkt angeführten Bemerkungen gelten daher sinngemäß.

V Arbeitskosten und W Gesetzliche und freiwillige Sozialbeiträge des:der Arbeitgebers:Arbeitgeberin

Die Arbeitskosten umfassen alle im Zusammenhang mit der Beschäftigung von Arbeitskräften getragenen Aufwendungen des:der Arbeitgebers:Arbeitgeberin.

Im Rahmen der Erhebung der Arbeitskosten werden erfragt:

- die Brutto-Verdienste (Lohn- und Gehaltssumme, Lehrlingseinkommen)
- die Netto-Verdienste (Lohn- und Gehaltssumme, Lehrlingseinkommen)

sowie

- die Sozialaufwendungen (gesetzliche und freiwillige Sozialbeiträge) des:der Arbeitgebers:Arbeitgeberin

Die **Brutto-Verdienste (Lohn-/Gehaltssumme einschließlich Sonderzahlung und Abfertigung, Lehrlingseinkommen, Heimarbeiter:innenentgelt)** beziehen sich grundsätzlich (adäquat dem Eigenpersonal) auf das im Unternehmen im Berichtszeitraum tätige Personal (sofern vom Unternehmen bezahlt und im Personalstand geführt), unabhängig davon, ob diese Beschäftigten am Ende des Berichtsmonats im meldepflichtigen Unternehmen oder in dessen Auftrag in einem anderen Unternehmen tätig sind.

Ebenso zählt das Entgelt von **Altersteilzeitbeschäftigten** in Form des Altersteilzeitgeldes (als Summe aus Zuschuss des Arbeitsmarktservices und Verdienstanteil des Arbeitgebers) zu den Verdiensten, solange die betreffenden Arbeitnehmer:innen im Personalstand der Einheit geführt werden.

V [1 bzw. 3] (2): Bruttolohn-/gehaltssumme

Als Bruttolohn- bzw. Bruttogehaltssumme gilt die Summe der Brutto-(Gesamt-)bezüge (Bar- und Sachbezüge) der Angestellten und Arbeiter:innen (einschließlich Heimarbeiter:innenentgelt, Bezüge der Auszubildenden, jedoch ohne den getrennt zu meldenden Lehrlingseinkommen).

In die Bruttolohn- und -gehaltssumme einzubeziehen sind:

- alle regelmäßig ausbezahlten Grundlöhne und -gehälter
- Direktvergütungen, berechnet als Zeit-, Leistungs- und Akkordlohn
- Zuschläge und Zulagen (wie Akkord-, Leistungs- und Erschwerniszulagen) einschließlich im Rahmen von Tarifverträgen vom Arbeitgeber gezahlte Familienzulagen
- Entlohnungen für Überstunden, Schicht-, Sonntags-, Feiertags- und Nacharbeit sowie Mehrarbeit
- Vergütungen für Feiertage und Urlaube, Arbeitsausfälle und dergleichen
- Lohn- und Gehaltsfortzahlungen des Unternehmens im Krankheitsfall (der Teil der Fortzahlungen der vom Unternehmen finanziert wird)
- Sonderzahlungen, wie 13. und 14. Gehalt, Gewinn- bzw. Ertragsbeteiligungen, Leistungs-, Produktions- und Produktivitätsprämien, Provisionen sowie Gratifikationen und sonstige einmalige Lohn- und Gehaltszahlungen (z.B. Zahlungen für betriebliche Verbesserungsvorschläge, Erfindervergütung, an Mitarbeiter:innen gezahlte Patentgebühren) (vgl. **V [1 bis 3]**)
- Abfertigungen gemäß Arbeits-, Kollektiv- oder sonstigem Vertragsrecht
- Entschädigungen für nicht gewährten bzw. nicht in Anspruch genommenen Urlaub
- Urlaubsentschädigung und Urlaubsabfindung bei Auflösung eines Arbeitsverhältnisses
- für den ÖNACE-Abschnitt **Bau**: Auszahlungen der BUAK (Bauarbeiter:innen-Urlaubs- und Abfertigungskasse) direkt oder über den:die Arbeitgeber:in an die Arbeitnehmer:innen:
 - Urlaubsentgelt sowie Urlaubsentschädigungen bzw. -abfertigungen gem. Bauarbeiter:innen-Urlaubs- und Abfertigungsgesetz (BUAG)
 - Schlechtwetterentschädigungen gemäß BUAG
 - Winterfeiertagsvergütung gemäß BUAG
 - Hinweis: Die Beiträge/Zahlungen an die BUAK sind unter → Gesetzliche Pflichtbeiträge des:der Arbeitgebers:Arbeitgeberin zu melden.
- Lebenshaltungs- und Mietzuschüsse, Orts- und Auslandszulagen, Verpflegungszuschüsse
- Fahrtkostenzuschüsse
- Trinkgelder
- der Gegenwert von an Mitarbeiter:innen ausgegebene Gratisaktien
- Zahlungen der Arbeitgeber:innen an die Arbeitnehmer:innen im Rahmen von Sparplänen
- alle Sachleistungen (einschließlich überlassener Unternehmenserzeugnisse in Form der Nettokosten, Mitarbeiter:innenwohnungen und Firmenwagen in Form der vom Unternehmen getragenen Netto-Betriebskosten). Grundsätzlich sollten von Arbeitgeber:innen produzierte Sachleistungen zum Erzeugerpreis, von Arbeitgeber:innen gekaufte Sachleistungen zum Marktpreis bewertet werden
- garantierte Lohn- und Gehaltsfortzahlungen im Krankheitsfall
- garantierte Lohn- und Gehaltsfortzahlungen bei Kurzarbeit
- Aktienoptionen (stock options), selbst wenn sie als Teil einer Gratifikation für geleistete Arbeit gelten
- Steuern und Sozialbeiträge, die von den Arbeitnehmer:innen zu zahlen sind und von den Arbeitgeber:innen einbehalten werden

Nicht in die Bruttolohn- bzw. -gehaltssumme einzubeziehen sind:

- echte Aufwandsentschädigungen sowie Auslagenersätze wie Reisekosten, Umzugs-, Trennungs-, Hotel- und Repräsentationskosten, Taggelder, Übernachtungsgelder, Diäten, staatliche Unfallsvergütungen und andere durchlaufende Posten, die Arbeitnehmer:innen bei der Ausübung ihrer Pflichten entstanden sind
- von Arbeitgeber:innen zu zahlende gesetzliche Sozialbeiträge einschließlich Ausgleichstaxen (vgl. **W [1]**)
- tariflich vereinbarte, vertraglich festgelegte oder freiwillige Sozialbeiträge durch den:die Arbeitgeber:in einschließlich vom:von der Arbeitgeber:in direkt erbrachte Sozialleistungen (wie z.B. Studienstipendien für Arbeitnehmer:innen und deren Familienangehörige, arbeitsmedizinische Leistungen und Sozialdienste) (vgl. **W [2]**)
- alle Vergütungen an ehemalige Arbeitnehmer:innen und deren Angehörige (wie z.B. Pensionen, Hinterbliebenenrenten, Witwen- und Waisengelder)
- Familienbeihilfen bzw. Familienbeihilfenfondsumlage (Dienstgeber:innenbeitrag zum FLAF)

- Kommunalabgabe (U-Bahnsteuer)
- auf die Gesamtlöhne und -gehälter vom: von der Arbeitgeber:in gezahlten sonstigen Steuern und Abgaben
- Ausgaben für berufliche Bildung (Ausbildungskosten, sofern sie der: die Arbeitgeber:in zu tragen hat)
- Aufwendungen für Leiharbeiter:innen
- Lohn- und Gehaltsfortzahlungen im Krankheitsfall, Mutterschaft, Arbeitsunfall, Invalidität (der Teil der Fortzahlungen der nicht vom Unternehmen bezahlt/finanziert wird).
- Beiträge/Zahlungen an die Bauarbeiter:innenurlaubs- und Abfertigungskasse (→ gesetzliche Pflichtbeiträge des: der Arbeitgebers:Arbeitgeberin)

V [1 bis 3 und 5] (3) Brutto-Sonderzahlungen:

Von den Bruttolöhnen und -gehältern bzw. Bruttolehrlingseinkommen gelten als Sonderzahlungen alle Zahlungen oder Sachbezüge, die nicht monatlich geleistet werden und mit dem Produktionsprozess nicht in einem unmittelbaren Zusammenhang stehen.

Unter Lohn- und Gehaltssonderzahlungen sind insbesondere zu verstehen:

- Urlaubszuschüsse
- 13. und 14. Gehalt
- Gratifikationen
- Gratisaktien
- Gewinn- und Ertragsbeteiligungen
- Prämien, wenn nicht in unmittelbarem Zusammenhang mit dem Produktionsprozess (siehe Bsp.)

Bsp.1 Prämie ist keine Sonderzahlung:

Die Mitarbeiter:innen erhalten einen Grundlohn und einen leistungsbezogenen Zusatzlohn (Prämienlohn). Wenn die Fertigung pro Schicht 20 Stück überschreitet wird dieser Prämienlohn pro Stück bezahlt.

Bsp.2 Prämie ist eine Sonderzahlung:

Treueprämien, Coronaprämien, Teuerungsprämien, Prämien um Mitarbeiter:innen an erhöhtem Gewinn partizipieren zu lassen, sollen als Sonderzahlung angegeben werden. Hier besteht kein unmittelbarer Zusammenhang mit dem Produktionsprozess und die Prämie ist daher als Sonderzahlung zu werten.

V [1 und 3] (4): Brutto-Abfertigungen

Achtung: nur Vereinbarungen im Sinne des „alten Abfertigungssystems“ (vgl. auch Pkt. 6c).

Von den Bruttolöhnen und -gehältern bzw. Bruttoheimarbeiter:innenentgelten gelten als Abfertigungen die vom: von der: dem Arbeitgeber:Arbeitgeberin an den: die Arbeitnehmer:in im Falle der Auflösung des Arbeitsverhältnisses auf gesetzlicher und freiwilliger Basis geleisteten Zahlungen.

V [4] (2): Darunter: Dienstreisevergütungen

Dienstreisevergütungen gemäß dem Kollektivvertrag für Bauindustrie und Baugewerbe als Unterposition der Bruttolohnsumme sind nur im Bauwesen – Hoch- und Tiefbau [NACE Rev. 2 (ÖNACE)-Abteilung/Gruppen/Unterklasse: 41.2, 42, 43.1 und 43.99-9] – anzuführen.

Zu den Dienstreisevergütungen gemäß dem Kollektivvertrag für Bauindustrie und Baugewerbe zählen:

- Taggeld
- Übernachtungsgeld
- Reiseaufwandsvergütung
- Fahrkostenvergütung

Zu den Dienstreisevergütungen gemäß dem Kollektivvertrag für Bauindustrie und Baugewerbe zählen jedoch nicht:

- Entgeltfortzahlungen
- Schlechtwetterentschädigung

V [2 und 5] (2 und 3): Lehrlingseinkommen:

Das Lehrlingseinkommen ist das Entgelt für Personen, welche nach dem Berufsausbildungsgesetz beschäftigt werden. Bezüge von Auszubildenden zählen jedoch zu den Löhnen oder Gehältern.

V [6 und 7] (2): Nettolohn-/gehaltssumme:

Die Netto-Löhne bzw. -Gehälter errechnen sich aus den Bruttolöhnen bzw. -gehältern (Bar- und Sachbezüge), vermindert um die Lohnsteuer und den Arbeitnehmer:innenanteil zur Sozialversicherung sowie allen Pflichtbeiträgen. In die Nettolöhne sind darüber hinaus die Netto-Einkommen der gewerblichen Lehrlinge sowie die Netto-Heimarbeiter:innenentgelte einzurechnen. Zu den Nettogehältern zählen die Netto-Einkommen der kaufmännischen Lehrlinge.

Bei der Berechnung der Netto-Löhne bzw. -Gehälter auf Basis der Brutto-Löhne bzw. -Gehälter sind nicht einzubeziehen:

- allfällige Abzüge zur Deckung von:
 - Vorschüssen
 - Schuldentilgungen
 - Alimenten
 - Lohnpfändungen
 - Ratenabschlagszahlungen
 - Vorbehalten aller Art
- sonstige, vom: von dem: der Dienstgeber:in einbehaltene Beträge wie z.B. Beiträge zur Werksküchenverpflegung, Gewerkschaftsbeiträge und Ähnliches

W [1] (2): Gesetzliche Sozialbeiträge des:der Arbeitgebers:Arbeitgeberin

Unter "gesetzlichen Sozialbeiträgen des:der Arbeitgebers:Arbeitgeberin" sind alle Aufwendungen für gesetzlich vorgeschriebene Sozialabgaben sowie vom Entgelt abhängige Abgaben und Pflichtbeiträge zu verstehen. Dabei handelt es sich um die Nettobeträge abzüglich aller eventueller Zuschüsse.

Zu den gesetzlichen Sozialbeiträgen des:der Arbeitgebers:Arbeitgeberin zählen Dienstgeber:innenbeiträge

- zur Pensionsversicherung (PV)
- zur Krankenversicherung der Angestellten (KV)
- zur Krankenversicherung der Arbeiter:innen (KV)
- zur Unfallversicherung (UV bzw. Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung)

- zur Arbeitslosenversicherung (AV oder ALV)
- zur Insolvenzentgeltsicherung (IESG bzw. IE bzw. Insolvenzentgeltfortzahlungsbeitrag)
- zum Familienlastenausgleichsfonds (FLAF bzw. FLAG bzw. DG bzw. Dienstgeber:innenbeitrag bzw. DB)
- in Form von Wohnbauförderungsbeiträgen (WF bzw. Wohnbauförderungsbeiträge des:der Dienstgebers:Dienstgeberin)
- Nachtschwerarbeitsbeitrag (NB oder NS bzw. Nachtschichtschwerarbeiter:innenbeitrags)
- in Form des Schlechtwetterentschädigungsbeitrags (SW)
- in Abfertigungskassen (MVK bzw. MV bzw. Mitarbeiter:innenvorsorgekassen; Abfertigung „NEU“ inkl. Übertragungsbeitrag beim Wechsel des:der Dienstnehmers:Dienstnehmerin vom alten in das neue Abfertigungssystem)
- Kammerumlage II oder Zuschlag zum Dienstgeber:innenbeitrag (DZ)
- Auflösungsabgabe
- Kommunalsteuer
- U-Bahn-Steuer (in Wien)
- Beiträge/Zahlungen an die Bauarbeiter:innenurlaubs- und Abfertigungskasse (BUAK)

Nicht einzubeziehen sind:

- Lohnsteuer (LSt)
- Kammerumlage I und Grundumlage
- Arbeitnehmer:innenbeiträge
- nicht gesetzlich vorgeschriebene Versicherungsprämien (Kranken-, Unfall-, Lebensversicherung)
- Sozialversicherungsbeiträge für die selbständigen Unternehmensinhaber:innen
- Auszahlungen der BUAK direkt oder über den:die Arbeitgeber:in an die Arbeitnehmer:innen wie z.B. Urlaubsentgelt sowie Urlaubsentschädigungen bzw. –abfertigungen (→ Bruttolöhne und -gehälter, Bruttoeinkommen der Lehrlinge)

W [2] (2): Freiwillige Sozialleistungen des:der Arbeitgebers:Arbeitgeberin

Unter „freiwilligen Sozialleistungen des:der Arbeitgebers:Arbeitgeberin“ sind alle zusätzlichen, über die gesetzlichen Bestimmungen hinausgehenden tariflichen, vertraglichen, freiwilligen Sozialversicherungsbeiträge und unterstellten Sozialbeiträge sowie Aufwendungen des:der Arbeitgebers:Arbeitgeberin zu verstehen.

Zu den freiwilligen Sozialleistungen des:der Arbeitgebers:Arbeitgeberin zählen:

- ergänzende Alterssicherung (z.B. Bilanzrückstellungen sowie alle anderen Aufwendungen zur Finanzierung ergänzender Alterssicherungssysteme, insbesondere Pensionssicherungsbeiträge an betriebliche und überbetriebliche Pensionskassen und Versicherungen sowie an sonstige Pensionsfonds, Zuweisungen an Pensionsrückstellungen in Form der Dotierung inner- und außerbetrieblicher Pensionsfonds)
- zusätzliche Krankenversicherung
- zusätzliche Arbeitslosenversicherung
- sonstige freiwillige Zusatz-Sozialversicherungen
- sonstige Aufwendungen des:der Arbeitgebers:Arbeitgeberin für die Arbeitnehmer:innen wie z.B. für Betriebs- und Weihnachtsfeiern, Jubiläumsfeiern, Betriebsausflüge, Werksbücherei, Kinder- und Ferienaktionen, Sportvereine, Konzert- und Theaterkarten, Geschenke an die Arbeitnehmer:innen und deren Angehörige
- Sonstige freiwillige Barzuwendungen an ehemalige Dienstnehmer:innen und ihre Angehörigen (nicht jedoch Pensionszahlungen – siehe unten)

Nicht enthalten sind in den freiwilligen Sozialleistungen des:der Arbeitgebers:Arbeitgeberin:

- betriebliche und außerbetriebliche Belegschaftseinrichtungen wie Gesundheitsdienste, Betriebsärzt:innen, sonstige arbeitsmedizinische Einrichtungen, Werkskücheneinrichtungen und -verpflegung, Transportmittel zur Beförderung der Arbeitnehmer:innen, Kinderkrippen und Kindergärten, Erholungs- und Freizeiteinrichtungen und sonstige Sozialdienste
- Aufwendungen für die berufliche Aus- und Weiterbildung wie z.B. Kosten für die Teilnahme an Seminaren, Kursen u.Ä., Honorare für unternehmensfremde Arbeitskräfte, Ausgaben für Lehrmittel sowie Abschreibungen, Instandhaltungskosten, Unterhalts- und Mietkosten für Einrichtungen die ausschließlich der Berufs- und Weiterbildung dienen
- Zuweisungen an Abfertigungsrückstellungen
- Pensionszahlungen an ehemalige Dienstnehmer:innen und ihre Hinterbliebenen
- Beiträge an die Mitarbeitervorsorgekasse

a) BUAK (Bauarbeiter:innen-Urlaubs- und Abfertigungskasse)

Die Zahlungsströme die durch die BUAK abgewickelt werden, können für die Meldung der Konjunkturstatistik zu Missverständnissen führen.

Zu melden sind dabei die Zahlungen an die BUAK in den gesetzlichen Sozialbeiträgen sowie die Auszahlungen direkt über die BUAK an den:die Arbeitnehmer:in oder indirekt von der BUAK über den:die Arbeitgeber:in an den:die Arbeitnehmer:in in den Bruttoverdiensten und Sonderzahlungen.

Beispiel:

Monatlich wird für die Mitarbeiter:innen der BAU GMBH durch die BAU GMBH ein Betrag an die BUAK überwiesen. Dieser Betrag ist unter den gesetzlichen Sozialbeiträgen zu melden. Im August konsumiert der:die Mitarbeiter:in zwei Urlaubswochen. Die Auszahlung der Urlaubsschädigung wird direkt von der BUAK an den:die Mitarbeiter:in überwiesen. Der von der BUAK überwiesene Betrag wird bei der Konjunkturstatistikmeldung als Bruttoverdienst angegeben.

A Auftragsvolumen (betrifft nicht Erhebungsbogenart UB/OA)

Das **Auftragsvolumen** ist in Entsprechung der europäischen Konjunkturstatistik-Verordnung wertmäßig nur von jenen Unternehmen zu melden, die folgende Tätigkeiten nach NACE Rev. 2 (ÖNACE) 2-Stellern und 3-Stellern ausüben:

- 13 ● 14 ● 17 ● 20 ● 21 ● 24 ● 25 ● 26 ● 27
- 28 ● 29 ● 30 ● 32.5 ● 33.2 ● 41 ● 42 ● 43

Unter „Auftrag“ wird der Wert eines Vertrages verstanden, der eine:n Hersteller:in und eine:n Dritte:n in Bezug auf die Lieferung von Waren oder Dienstleistungen verbindet. Somit gelten auch im Rahmen der Untervergabe von Aufträgen oder Lohnarbeit geschlossene Verträge als Aufträge im obigen Sinn. Ein Auftrag gilt als angenommen, wenn der:die Hersteller:in über ausreichende Beweise für einen gültigen Vertrag verfügt (z.B. Bestellschreiben, Liefervertrag).

Dabei ist zwischen Inlandsaufträgen, Aufträgen aus Mitgliedstaaten in der Eurozone und Aufträgen aus Mitgliedstaaten nicht in der Eurozone und Drittstaaten zu unterscheiden.

Das Auftragsvolumen wird differenziert nach den Merkmalen:

A [1 und 2] (2 bis 4): Auftragseingang (-zugang) im Berichtsmonat nach Inland, Mitgliedstaaten in der Eurozone (ohne Österreich) und Mitgliedstaaten nicht in der Eurozone und Drittstaaten

A [3] (2 bis 4): Auftragsstornierung (-kürzung) im Berichtsmonat nach Inland, Mitgliedstaaten in der Eurozone (ohne Österreich) und Mitgliedstaaten nicht in der Eurozone und Drittstaaten

A [4] (2 bis 4): Gesamtauftragsbestand am Ende des Monats nach Inland, Mitgliedstaaten in der Eurozone (ohne Österreich) und Mitgliedstaaten nicht in der Eurozone und Drittstaaten.

A [1] (2 bis 4): Auftragseingang (-zugang) im Monatsbericht

Der Auftragseingang nach Inland, Mitgliedstaaten in der Eurozone (ohne Österreich) und Mitgliedstaaten nicht in der Eurozone und Drittstaaten bezieht sich auf die Lieferung von Waren und Dienstleistungen durch das Unternehmen; als Auftragseingänge gelten die im Berichtszeitraum akzeptierten Neuaufträge mit ihren Werten laut Auftragsbestätigung. Lautet die Auftragsbestätigung nur über eine Menge, so sind als Wert die zu erwartenden Erlöse anzugeben. Dabei sind auch Auftragseingänge, die an Subunternehmer:innen (auch Lohnauftragnehmer:innen) weitergegeben werden, sowohl von dem:der Auftraggeber:in wie auch dem:der Auftragnehmer:in zu melden.

Bei Abrufaufträgen (Rahmenaufträgen) sind die Abrufe, nicht die Abschlüsse als Auftragseingang zu melden. Bei Auftragssteigerungen ist der Mehrbetrag (-Zugang) als Auftragseingang zu melden.

Ad hoc im Monatsbericht erfüllte Aufträge sind ebenfalls zu melden.

Aufträge aus früheren Perioden, die während der Berichtsperiode storniert wurden, sind nicht vom Auftragseingang abzuziehen, sondern unter „Auftragsstornierungen (-kürzungen)“ zu melden.

Der Auftragseingangswert schließt grundsätzlich alle Steuern und Abgaben (mit Ausnahme der Umsatzsteuer) mit ein, die auf den in Rechnung zu stellenden Waren und Dienstleistungen liegen; mit eingeschlossen sind auch alle Nebenkosten (Transport, Verpackung), die an die Kund:innen weitergegeben werden, selbst wenn diese Kosten getrennt in Rechnung gestellt werden.

Vom Auftragswert abzuziehen sind daher:

- die Umsatzsteuer
- Preisnachlässe (z.B. Skonti und Rabatte), wenn sie zum Zeitpunkt des Auftrags gewährt werden, sowie der Wert der Verpackung, falls eine Rückerstattung nach Lieferung vereinbart wurde
- vom Staat oder der EU gewährte Subventionen

Nicht berücksichtigt werden dürfen:

- Aufträge für Handelswaren
- Aufträge die sich auf ÖPRODCOM-Codes beginnend mit der Pos. 45-96 beziehen

A [2] (2 bis 4): Darunter: Öffentliche Auftragseingänge im Bauwesen

Im Bauwesen – [NACE Rev. 2 (ÖNACE)-Abteilung/Gruppen/Unterklasse: 41.2, 42, 43.1 und 43.99-9] – sind darunter alle im Berichtszeitraum akzeptierten Neuaufträge (ohne Eigenaufträge innerhalb des Unternehmens) zu verstehen. Für diese Tätigkeiten ist zusätzlich als ‚Darunter‘-Position der Wert der öffentlichen Auftragseingänge zu melden.

Unter öffentlichen Auftraggebern im Bauwesen sind jene Auftraggeber:innen zu verstehen, die überwiegend aus öffentlichen Geldern finanziert werden, also Gebietskörperschaften, sonstige Körperschaften des öffentlichen Rechts (wie Anstalten, Stiftungen, Bundesbetriebe, aber auch Unternehmen, an denen Bund, Länder und Gemeinden Anteile halten).

A [3] (2 bis 4): Auftragsstornierungen (-kürzungen) im Monatsbericht

Auftragsstorni (Total- oder Teilstornierungen) nach Inland, Mitgliedstaaten in der Eurozone (ohne Österreich) und Mitgliedstaaten nicht in der Eurozone und Drittstaaten stellen zur Gänze oder teilweise durch den:die Auftraggeber:in zurückgezogene Aufträge dar. Sie sind mit dem Wert anzusetzen, mit dem sie zum Zeitpunkt der Stornierung zu Buche standen. Bei Teilstornierungen (z.B. Vertragskürzung) ist der Minderbetrag als Stornierung zu melden.

A [4] (2 bis 4): offener Gesamtauftragsbestand am Ende des Monatsberichts

Als offener Gesamtauftragsbestand am Ende des Berichtszeitraumes nach Inland, Eurozone (Mitgliedstaaten in der Eurozone, ohne Österreich) und Nicht-Eurozone (Mitgliedstaaten nicht in der

Eurozone plus Drittstaaten) zählt der Wert aller zu Buche stehenden, noch nicht durchgeführten, jedoch akzeptierten Aufträge.

Im Gesamtauftragsbestand bleiben Wertberichtigungen zu bereits angenommenen Aufträgen, die sich z.B. aus Lohn- und Materialpreisveränderungen ergeben, unberücksichtigt.

Berechnung Auftragsbestand:

- + offener Auftragsbestand am Ende des Vormonats
- + Auftragseingänge des Berichtsmonats
- Auftragsstorni (-minderungen) des Berichtsmonats
- Auftragserfüllungen des Berichtsmonats
- = offener Auftragsbestand am Ende des Berichtsmonats

Alle Positionen der Auftragsrechnung beziehen sich auf das Produktionsprogramm. Damit gemeint sind alle Aufträge, Umsätze bzw. Auftragserfüllungen, die ÖPRODCOM-Codes beginnend mit 05-44 zugeordnet werden können.

G Umsatz im Berichtsmonat

G [1] (2 bis 4): Umsatz, insgesamt

Der Umsatz des Unternehmens nach Inland, Mitgliedstaaten in der Eurozone (ohne Österreich) und Mitgliedstaaten nicht in der Eurozone und Drittstaaten umfasst die Summe der vom Unternehmen während des Berichtszeitraums für die gewöhnliche Geschäftstätigkeit in Rechnung gestellten Beträge (vereinbartes Entgelt) für den Verkauf von Gütern bzw. gegenüber Dritten erbrachten Dienstleistungen – unabhängig vom Zahlungseingang (einschließlich Verbrauchsteuern und getrennt in Rechnung gestellter Kosten für Fracht, Porto, Verpackung usw.).

Ausgenommen hiervon sind die Einnahmen-Ausgaben-Rechner, bei denen der Zeitpunkt des Zahlungseingangs maßgeblich ist.

Preisnachlässe sowie der Wert der rückerstatteten Verpackung sind vom Umsatzwert abzuziehen. Später eingeräumte Preisnachlässe (z. B. Rabatte, Bonusbeträge am Jahresende) werden nicht berücksichtigt.

Zu melden sind auch Erlöse aus Lieferungen und Leistungen an rechtlich selbständige Konzern- und Verkaufsgesellschaften.

Die Erlöse aus energetischen Transaktionsleistungen sind zwar Bestandteil des Umsatzes insgesamt, jedoch nicht unter Umsatz aus Handelswaren zu melden.

Der Umsatz insgesamt ist (ebenso wie der Umsatz aus Handelswaren) nach den Destinationen Inland, Mitgliedstaaten in der Eurozone (ohne Österreich) sowie Mitgliedstaaten nicht in der Eurozone und Drittstaaten aufzugliedern.

Wenn die fakturierten Umsätze den Umsatzsteuervoranmeldungen entsprechen, können für die Abgrenzung, ob ein inländischer, ausländischer oder innergemeinschaftlicher Umsatz vorliegt, die entsprechenden Daten der Umsatzsteuervoranmeldungen herangezogen werden.

Der Umsatz beinhaltet im Einzelnen nachstehend angeführte Positionen:

- Umsätze aus dem Verkauf von Gütern aus eigener Erzeugung

- Umsätze aus dem Verkauf von durch Subunternehmen (auch Lohnauftragnehmer) im In- oder Ausland hergestellten Gütern
- Umsätze aus dem Verkauf von „marktfähigen“ Produktionsrückständen (Abfälle, Schrott) und Nebenprodukten
- Umsätze aus durchgeführter Lohnarbeit
- Umsätze aus Bautätigkeiten
- Umsätze aus industriellen Dienstleistungen (Reparaturen, Montagen, Instandhaltungen usw.)
- Umsätze aus dem Verkauf von Handelswaren (diese sind darüber hinaus als „Darunter“-Position auszuweisen)
- Umsätze aus sonstigen marktwirtschaftlichen Tätigkeiten (Güterliste 2) wie z.B. aus Handelsvermittlung, Beherbergungs- und Gaststättenwesen, Transport, Spedition und Lagerei, Nachrichtenübermittlung, Kredit- oder Realitätenwesen, Softwareentwicklung, Hard- und Softwareberatung, Verkauf von Softwarelizenzen, unternehmensbezogenen Dienstleistungen u.Ä.
- Verkauf von elektrischem Strom, Gas, Wärme, Dampf und Wasser
- in Rechnung gestellte Raten (Abschlagszahlungen)
- getrennt in Rechnung gestellte Kosten für Fracht, Porto, Verpackung usw.
- Verbrauchsteuern (z.B. Mineralölsteuer, Tabaksteuer)

Nicht einzubeziehen sind:

- Erträge aus der Aktivierung von Eigenleistungen
- Sonstige betriebliche Erträge, d.h.
- Erträge aus dem Abgang von Anlagevermögen (Verkauf von Grundstücken und sonstigem Sachanlagevermögen)
- Erträge aus der Auflösung von Rückstellungen
- Teile der übrigen betrieblichen Erträge, wie z.B. Erträge aus Schadenersatzleistungen, Fremdwährungskursgewinne usw.
- Erträge aus der Auflösung von Rücklagen
- Bestandsveränderungen
- Aktienverkäufe
- außerordentliche Erträge
- Finanzerträge (Zins-, Wertpapier-, Beteiligungserträge)
- Subventionen (Preisstützungen, Transportkostenausgleiche)
- Erlösberichtigungen
- Rabatte
- Preisnachlässe
- Umsatzboni
- Aufwandsersätze
- Vorauszahlungen (Anzahlungen a conto)

Ausgehend vom Umsatzbegriff der Umsatzsteuervoranmeldung für vereinbarte Entgelte, sind vom Umsatz der Umsatzsteuervoranmeldung abzuziehen:

- Eigenverbrauch im Sinne des Umsatzsteuergesetzes
- Vorauszahlungen (Anzahlungen a conto)
- Erträge aus dem Verkauf gebrauchter Sachanlagen

G [2] (2 bis 4): Darunter: Umsatz aus Handelswaren

Der Umsatz aus Handelswaren ist als „Darunter“-Position getrennt auszuweisen.

Handelswaren sind vor allem dadurch charakterisiert, dass sie zur Abgabe ohne Be- oder Verarbeitung (Sortieren, Verpacken bzw. Zusammenstellen gilt nicht als Bearbeitung!) bestimmt sind. Im **Anlagenbau** gelten als Handelswarenumsätze Umsätze aus mitgelieferten, jedoch nicht

selbst produzierten, nicht eingebauten Anlagenteilen. Umsätze aus Handelsvermittlung sind nicht einzubeziehen.

P Produktion

a) Der Begriff der Eigenproduktion (Gesamtproduktion):

Eigenproduktion ist definiert als die tatsächliche Produktion, die in einem Unternehmen während des Erhebungszeitraums erzeugt wurde und die sich zusammensetzt aus:

- der zum Absatz bestimmten Produktion (EA)
- dem Anteil an der Produktion, der zur Weiterverarbeitung im selben Unternehmen (EW) bestimmt ist
- dem Anteil an der Produktion, der bei Mehrbetriebsunternehmen zur Weiterverarbeitung in einer anderen Betriebsstätte desselben Unternehmens (EI) bestimmt ist
- dem Anteil an der Produktion, der auf Vertragsbasis für ein anderes Unternehmen be- bzw. weiterverarbeitet wird (DL)

Im Fall der für Einbetriebsunternehmen zutreffenden Fragebogentypen UB/MA und UB/OA werden daher im Rahmen der Eigenproduktion

- die zum Absatz bestimmte Produktion (EA)
- die für den Wiedereinsatz bestimmte Produktion (EW)
- die durchgeführte Lohnarbeit (DL)

unterschieden. Die Aufgliederung nach diesen Produktionsarten gewährleistet, dass die Produktionsstatistik den unterschiedlichen Bedürfnissen der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnung, der EU-Kommission, der Wirtschaftsverbände und der Produzenten nach aussagekräftigen Daten entsprechen kann.

Sofern keine gesonderten Aufzeichnungen vorliegen, wird es in der Praxis sinnvoll sein, nach Feststellung der in der Berichtsperiode erzeugten Gesamtproduktion diese mit einem prozentualen Schlüssel auf die einzelnen o.a. Produktionsarten aufzuteilen und daraus die Absolutwerte zu errechnen.

b) Der Begriff der Lohnarbeit

Lohnarbeit liegt vor, wenn vom: von der Auftraggeber:in unberechnet geliefertes Material durch den: die Auftragnehmer:in be- oder verarbeitet wird, wobei es sich bei Auftraggeber:in und Auftragnehmer:in grundsätzlich um Teilorganisationen verschiedener Unternehmen handelt.

Der: die Auftraggeber:in stellt dem: der Auftragnehmer:in Rohstoffe oder Halbfabrikate bereit, die von diesem: dieser zu einem anderen Halbfabrikat oder Endprodukt verarbeitet werden. Der: die Auftraggeber:in hingegen setzt dieses Halbfabrikat entweder neuerlich im eigenen Produktionsprozess ein oder veräußert das Fertigprodukt.

In letzterem Fall ist das in Lohnarbeit hergestellte Produkt Bestandteil der abgesetzten Produktion, sofern das Produkt nicht als Fertigware auf Lager gelegt wurde.

c) Begriffe der Elektrizitäts- und Gaswirtschaft im Sinne des Energieliberalisierungsgesetzes

Im Bereich der Elektrizitäts- und Gaswirtschaft wird in der Regel die für den Absatz bestimmte Eigenproduktion (EA) der im Berichtszeitraum abgesetzten Produktion (AP) entsprechen (sofern keine erheblichen Übertragungsverluste zu verzeichnen sind), da es sich bei Elektrizität um kein

lagerfähiges Gut handelt. In diesen Fällen genügt es, für diese Güterproduktion die Mengen- und Wertangaben für die Produktionsart EA oder AP anzugeben und das Kästchen EA=AP anzuklicken. Für die Bewertung der für den Absatz bestimmten Eigenproduktion (EA) bzw. der abgesetzten Produktion (AP) ist ein durchschnittlicher Tarif heranzuziehen.

- **Elektrizitätsunternehmen** sind Unternehmen, die zum Zweck der Erzeugung, Übertragung oder Verteilung von Elektrizität betrieben werden.
- **Elektrizitätserzeuger** sind Unternehmen, die Elektrizität erzeugen. Als Produktionsarten kommen in Frage [nähere Erläuterungen zu den Produktionsarten siehe Pkt. i]):
 - Eigenproduktion für den Absatz bestimmt (EA)
 - abgesetzte Produktion (AP)
- **Elektrizitätsübertragungsunternehmen** führen den Transport von Elektrizität über ein Übertragungsnetz (Hochspannungsverbundnetz mit einer Spannung von 110 kV und mehr) durch. Als Produktionsarten kommen in Frage [nähere Erläuterungen zu den Produktionsarten siehe Pkt. i]):
 - Eigenproduktion für den Absatz bestimmt (EA)
 - abgesetzte Produktion (AP); erhoben wird die Menge der übertragenen Energie
- **Elektrizitätshändler:innen** (einschließlich Handelsmakler:innen und Handelsvertreter:innen) sind Unternehmen, die den Verkauf von Elektrizität über Stromverteilungsnetze vermitteln, die von Dritten betrieben werden. Als Produktionsarten kommen in Frage [nähere Erläuterungen zu den Produktionsarten siehe Pkt. i]):
 - Eigenproduktion für den Absatz bestimmt (EA)
 - abgesetzte Produktion (AP); zu melden ist der Wert im Rahmen des Elektrizitätshandels eingekauften und wiederverkauften Energie
- **Erdgasunternehmen** sind Unternehmen, die in Gewinnabsicht mindestens eine der Funktionen: Fernleitung, Verteilung, Lieferung oder Kauf von Erdgas wahrnehmen.
- **Erdgashändler:innen** sind Unternehmen, welche Erdgas kaufen und verkaufen, ohne eine Fernleitungs- oder Verteilerfunktion wahrzunehmen. Als Produktionsarten kommen in Frage [nähere Erläuterungen zu den Produktionsarten siehe Pkt. i]):
 - Eigenproduktion für den Absatz bestimmt (EA)
 - abgesetzte Produktion (AP); erhoben wird die Menge der eingekauften und wiederverkauften Energie (Gas als Handelsware), als Wert der fakturierte Betrag (ohne Umsatzsteuer) angesetzt
- **Fernleitungsunternehmen** sind Unternehmen, die die Funktion der Fernleitung durch Hochdruckleitung oder ein Hochdrucknetz zu Transit oder Transport zu anderen Fernleitungs- oder Verteilerunternehmen wahrnehmen und über das alleinige Recht zum Erdgastransport (bzw. zum Vertragsabschluss über den Erdgastransport) verfügen. Als Produktionsarten kommen in Frage [nähere Erläuterungen zu den Produktionsarten siehe Pkt. i]):
 - Eigenproduktion für den Absatz bestimmt (EA)
 - abgesetzte Produktion (AP); erhoben wird die Menge der übertragenen Energie
- **Verteilerunternehmen** nehmen die Funktion des Erdgastransportes über örtliche oder regionale Verteilerleitungen hin zum Endverbraucher wahr. Als Produktionsarten kommen in Frage (nähere Erläuterungen zu den Produktionsarten siehe Pkt. i]):
 - Eigenproduktion für den Absatz bestimmt (EA)
 - abgesetzte Produktion (AP); erhoben wird die Menge der übertragenen Energie
- **Einspeisende Unternehmen** sind Erzeuger:innen von biogenem Gas oder Erdgas. Als Produktionsarten kommen in Frage [nähere Erläuterungen zu den Produktionsarten siehe Pkt. i]):
 - Eigenproduktion für den Absatz bestimmt (EA)

- Eigenproduktion für den Wiedereinsatz bestimmt (EW)
- abgesetzte Produktion (AP)

In der Regel wird es sich bei den meldepflichtigen Unternehmen um ‚vertikal integrierte Elektrizitäts- oder Gasunternehmen‘ handeln, d.h. es werden mindestens zwei der Funktionen Erzeugung, Übertragung und Verteilung elektrischer Energie respektive Gewinnung, Fernleitung, Verteilung, Lieferung, Verkauf, Kauf oder Speicherung von Gas wahrgenommen.

Für diese Produktionsarten sind entsprechend der Güterliste 1 Menge und Wert zu melden. Bitte berücksichtigen Sie, dass den Produktionsarten der Eigenproduktion (EA, EW) andere Bewertungsgrundsätze zugrunde liegen als der Produktionsart abgesetzten Produktion (AP).

d) Generalunternehmer:innenleistung und Subaufträge im Bauwesen

Im Rahmen des Bauwesens – Hoch- und Tiefbau [NACE Rev. 2 (ÖNACE)-Abteilung/Gruppen/ Unterklasse: 41.2, 42, 43.1 und 43.99-9] werden die vom: von der Generalunternehmer:in selbst erbrachten Leistungen im Rahmen der EA erfasst; die gesamte Generalunternehmer:innenleistung (somit einschließlich die von Dritten = Subauftragnehmer:in meldet die erbrachte Leistung) ist Bestandteil der fakturierten Umsätze der Berichtsperiode (= AP). Darüber hinaus meldet der: die Generalunternehmer:in die vom: von der Subauftragnehmer:in erbrachte Leistung unter VL (vergebene Lohnarbeit). Der: die Subauftragnehmer:in meldet die erbrachte Leistung in Form der EA sowie nach Fakturierung den Wert in Form der AP.

e) Industrielle Dienstleistungen

Zur Produktion zählen auch Reparatur und Instandhaltungen, Installation und Montagen sowie Veredelungsarbeiten, die auch als industrielle Dienstleistungen bezeichnet werden. Dienstleistungen im Sinne der Güterliste 2 gelten nicht als industrielle Dienstleistungen, sondern stellen Leistungen aus Nebentätigkeiten des Unternehmens dar. Es werden nur getrennt in Rechnung gestellte Dienstleistungen erfasst.

Im Einzelnen sind dies folgende Aktivitäten:

1 Reparaturen und Instandhaltungen

Reparaturen und Instandhaltungen sind Arbeiten, die dazu dienen, ein Produkt, ein System oder eine Anlage in ihrer ursprünglich realisierten Form funktionsfähig zu erhalten.

Bei durchgeführten Reparaturen und Instandhaltungen erfolgt die wertmäßige Meldung unter Verwendung der dafür vorgesehenen Gütercodes der Güterliste 1 („Reparatur und Instandhaltung von ...“). Als Wert werden die berechneten Reparatur- und Instandhaltungskosten (einschließlich des benötigten Materials) sowohl in der **Eigenproduktion** als auch in der **abgesetzten Produktion** gemäß Faktura angesetzt.

Nicht zu melden sind jedoch Reparaturen und Instandhaltungen an **eigenen Betriebseinrichtungen**.

Im Rahmen des **Bauwesens – Bauhilfs- und Baunebengewerbe** [NACE, Rev. 2 (ÖNACE)-Gruppen/Klasse/Unterklasse: 41.1, 43.2, 43.3, 43.91 und 43.99-1] ist **nur die abgesetzte Produktion (nicht auch die Eigenproduktion)** zu melden.

2 Installationen und Montagen

Installationen und Montagen sind dadurch charakterisiert, dass einzelne Güter zu einem neuen Gut zusammengebaut werden. Dabei ist zu unterscheiden zwischen:

- **Installation und Montage fremd hergestellter Güter und Anlagen:** In diesem Fall sind die produzierende Meldeeinheit des zu montierenden Gutes und die mit der Montage/Installation beauftragte Meldeeinheit nicht ident. Die Meldung der Montagen und Installationen erfolgt unter den vorgesehenen Gütercodierungen der Güterliste 1 mit ihrem Wert (in Rechnung gestellte Montagekosten einschließlich Montagematerials ohne USt.) sowohl als **Eigenproduktion** wie auch als **abgesetzte Produktion**. Im Rahmen des Bauwesens – Bauhilfs- und Baunebengewerbe [NACE Rev. 2 (ÖNACE)-Gruppen/Klasse/Unterklasse: 41.1, 43.2, 43.3, 43.91 und 43.99-1] – ist nur die abgesetzte Produktion (nicht auch die Eigenproduktion) zu melden.
- **Installation und Montage selbst hergestellter Güter:** In diesem Fall ist die produzierende Meldeeinheit des zu montierenden Gutes und die mit der Montage/Installation beauftragte Meldeeinheit ident. Der **Wert der Montagen** (einschließlich des Montagematerials) ist somit **Bestandteil** des Produktionswerts der **selbst hergestellten Güter** und daher **nicht gesondert zu melden**.

3 Errichtung von Anlagen

Der Anlagenbau unterscheidet sich von den PRODCOM (ÖPRODCOM)-definierten Maschinen und Geräten durch folgende Kriterien:

- Einzelkomponenten haben ihren Ursprung zumeist in mehreren NACE Rev. 2 (ÖNACE)-Klassen
- Einzelkomponenten werden zumeist vom/von der Anlagenerrichter:in nicht selbst hergestellt, sondern zugekauft
- errichtete Anlagen erfordern zumeist einen höheren logistischen Aufwand bei deren Bedienung
- die Ausstattung erfolgt mit spezifischen in der Regel IT-technisch unterstützten Steuerungselementen

Der Wert der errichteten Anlage umfasst die Kosten der Planung sowie den Wert der Einzelkomponenten der Anlage (unabhängig davon, ob alle diese Komponenten selbst hergestellt oder ein Teil der Komponenten zugekauft wurde) und allfällige Errichtungs-, Installations- oder Montagekosten.

4 Veredelung

Die Veredelung stellt eine Veränderung der Konsistenz eines bestehenden Gutes durch spezielle Bearbeitung dar. Beim Veredelungsvorgang bleibt die Form des Erzeugnisses selbst erhalten. Es entsteht, anders als bei der Lohnarbeit, kein neues Produkt im Sinne der Güterliste 1.

Als Bearbeitungsformen sind hier insbesondere beispielhaft anzuführen: Färben, Bleichen, Imprägnieren, Appretieren, Bedrucken, Vergolden, Ätzen, Lackieren, metallisches Überziehen durch Aufschmelzen, Plastifizieren, Phosphatieren, anodisches Oxydieren, Hochvakuumverdampfung, Warmspritzen oder Elektrolyseverfahren.

Grundsätzlich ist zu unterscheiden zwischen

- **Veredelung selbst hergestellter Erzeugnisse (Betriebsveredelung):** Sie stellt einen Teil der Eigenproduktion bzw. abgesetzten Produktion dar und ist daher nicht gesondert als industrielle Dienstleistung auszuweisen. Das veredelte Produkt ist daher mit seinem gesamten Produktionswert (d.h. inkl. Wert der Veredelung) zu melden.
- **Veredelung zugekaufter Erzeugnisse (Veredelung auf eigene Rechnung - Eigenveredelung):** Die Eigenveredelung ist nur wertmäßig, soweit es hierfür eigene Gütercodes im Rahmen der industriellen Dienstleistungen gibt, von jenem Unternehmen zu melden, das die Veredelungsarbeit ausgeführt hat. Als Wert ist der Fakturenwert anzugeben. Eine Ausnahme bildet die Textilveredelung [NACE Rev. 2 (ÖNACE)-Gruppe 13.3], in der die Veredelung auch mengenmäßig anzugeben ist.

- **Veredelung fremder Erzeugnisse im Lohnauftrag (Lohnveredelung):** Lohnveredelung ist von jenem Unternehmen zu melden, das die Veredelungsarbeiten durchgeführt hat. Als Wert ist die beauftragte und gezahlte Vergütung unter dem entsprechenden Gütercode der industriellen Dienstleistung zu melden. Der:die Auftraggeber:in meldet seinerseits:ihrerseits den Gesamtwert und die Menge des veredelten Erzeugnisses als Absatzproduktion. Die Veredelung ist somit Bestandteil der durchgeführten Lohnarbeit. Hat der:die Auftraggeber:in jedoch das zu veredelnde Erzeugnis nicht selbst hergestellt, sondern zugekauft, dann handelt es sich um eine Handelsware im Sinne der Güterliste 2 (keine Absatzproduktion).

f) Produktionsarten und Meldung der Güterproduktion

Das Unternehmen ist verpflichtet, die Produktion nach PRODCOM (ÖPRODCOM) zu melden, sofern die in der PRODCOM (ÖPRODCOM)-Liste angeführten Güter im Berichtsmonat **tatsächlich erzeugt** und/oder von diesem Betrieb **tatsächlich verkauft** (abgesetzt) wurden bzw. deren Produktion in **Lohnarbeit** vergeben oder durchgeführt wurde.

Aus den oftmals sehr umfangreichen Güterlisten, die auf EU-Vorgaben basieren, sind nach sorgfältiger Durchsicht nur jene Produkte auszuwählen, die im Berichtsmonat tatsächlich erzeugt bzw. abgesetzt wurden oder deren Produktion in Lohnarbeit vergeben oder durchgeführt wurde. Nach erfolgter Identifizierung ist bei der Übertragung in den Erhebungsbogenvordruck die in den Güterlisten angeführte **Codenummer** (PRODCOM/ ÖPRODCOM-Code) genauestens und die Produktbezeichnung, soweit möglich, zu übernehmen.

Meldungen über Produkte, die in den vorgedruckten Güterlisten nicht aufscheinen bzw. nicht eindeutig identifiziert werden können, sind unter deren **handelsüblicher Bezeichnung** ohne Anführung einer Codenummer zu melden.

Seit dem Berichtsmonat 2016/01 wird im elektronischen Fragebogen bei jedem ÖPRODCOM-Eingabeblock nach Eingabe von Menge 1 (2) und Wert der errechnete Wert pro Mengeneinheit 1 (2) als zusätzliche Information angezeigt.

Die identifizierten Produkte sind wert- bzw. mengenmäßig getrennt nach

- **Eigenproduktion für den Absatz bestimmt (EA)**
- **Eigenproduktion für den Wiedereinsatz im selben Betrieb bestimmt (EW) durchgeführter Lohnarbeit (DL)**
- **abgesetzter Produktion (AP)**
- **vergebene Lohnarbeit (VL)**

zu melden.

g) Mengenangaben

Bitte beachten Sie bei den Mengenangaben grundsätzlich die in den Güterlisten vorgegebenen Maßeinheiten; gegebenenfalls müsste auf die vorgegebenen Maßeinheiten umgerechnet bzw. durch Schätzung ermittelt werden. In diesem Zusammenhang dürfen wir Sie bitten, anstelle der bisher üblichen Anführung des Textes der Maß/ Mengeneinheit (wie z.B. „kg“) den in der Güterliste angegebenen Code, bestehend aus 2 Ziffern (z.B. für „kg“ den Code „02“, wahlweise „t“, Code „01“) in dem mit E1cd (Spalte 4) gekennzeichneten Feld einzutragen. Sie ermöglichen uns damit die automationsunterstützte Erfassung der Maß-/Mengeneinheiten.

Sind in der Güterliste für ein Produkt zwei Maß/ Mengeneinheiten (z.B. kg + m²) angegeben, müssen alle Mengen entsprechend den Einheiten angeführt werden. In diesem Fall ersuchen wir Sie, den für die zweite Maß-/Mengeneinheit (in diesem Fall m²) zutreffenden Code (hier für „m²“ = 04) in das mit E2cd (Spalte 6) gekennzeichnete Feld einzutragen. Keine Mengenangaben sind für jene Güter und Leistungen erforderlich, die in den Güterlisten keine entsprechenden Maßeinheiten ausweisen (E1cd = 00).

h) Die Güterliste 2

Die Güterliste 2 definiert Leistungen aus wirtschaftlichen Nebentätigkeiten, die von güterproduzierenden Unternehmen und Betrieben neben der reinen Produktionstätigkeit erbracht werden (wie z.B. Handeln, Lagern, Forschen und Entwickeln, Vermieten und andere Dienstleistungen). Diese Tätigkeiten bzw. Erlöse aus diesen Tätigkeiten sind in der Güterliste 2 (beginnend mit Warencode 45XXXXXX bis einschließlich 96XXXXXX) definiert und nur unter abgesetzter Produktion zu melden.

i) Die Produktionsarten im Einzelnen

P [1] (1 bis 9): Eigenproduktion, für den Absatz bestimmt (EA)

Als Eigenproduktion für den Absatz bestimmt (EA) ist die im Berichtszeitraum im Unternehmen hergestellte und für den Absatz auf dem Markt bestimmte Produktionsmenge zu melden, unabhängig davon, ob sie in derselben Berichtsperiode abgesetzt oder für den späteren Absatz auf Lager gelegt wird. Die für den Absatz eigenproduzierte Menge ist mit dem zum Berichtszeitraum geltenden Preis (ohne Umsatzsteuer) zu bewerten.

In vielen Fällen wird die für den Absatz bestimmte Eigenproduktion (EA) der im Berichtszeitraum abgesetzten Produktion (AP) entsprechen. In diesen Fällen genügt es, für diese Güterpositionen die Mengen- und Wertangaben für die Produktionsart EA oder AP anzugeben und das Kästchen EA=AP anzuklicken.

Güter bzw. Leistungen, deren Fertigstellung mehrere Berichtszeiträume in Anspruch nimmt, sind erst zum Zeitpunkt der Fertigstellung zu melden.

Im Bereich der Elektrizitätsversorgung [NACE Rev. 2 (ÖNACE)-Gruppe 35.1] entspricht die Eigenproduktion der Bruttostromerzeugung gemessen an den Generatorklemmen, in den übrigen Bereichen der Energie- [NACE Rev. 2 (ÖNACE)-Gruppen 35.2 und 35.3] und Wasserversorgung [NACE Rev. 2 (ÖNACE)-Abteilung 36] der Bruttoerzeugung. Für die Bewertung ist ein durchschnittlicher Tarif (unabhängig von den Erzeugungskosten) heranzuziehen.

Im Rahmen des Bauwesens – Hoch- und Tiefbau [NACE Rev. 2 (ÖNACE)-Abteilung/Gruppen/ Unterklasse 41.2, 42, 43.1 und 43.99-9] – ist der Gesamtproduktionswert der eigenen Baustellen inklusive ARGE-Beteiligungen (einschließlich der Stoffe und Fremdleistungen) des Unternehmens aus reiner Bautätigkeit (ohne Umsatzsteuer), d.h. die Summe aller verrechenbaren Eigenleistungen, zu melden. Jene Bauleistungen, die noch nicht abgerechnet wurden, sind mit Hilfe fundierter Schätzungen zu bewerten.

Von Generalunternehmen übernommene Aufträge sind als Eigenproduktion zu melden.

Im Rahmen des Bauwesens – Bauhilfs- und Baunebengewerbe [NACE Rev. 2 (ÖNACE)-Gruppen/ Klasse/Unterklasse: 41.1, 43.2, 43.3, 43.91 und 43.99-1] ist nur die abgesetzte Produktion (nicht die Eigenproduktion) zu melden.

P [2] (1 bis 9): Eigenproduktion für den Wiedereinsatz bestimmt (EW)

Als Eigenproduktion für den Wiedereinsatz bestimmt ist die im Berichtszeitraum entweder zur Verarbeitung zu einem anderen Produkt oder Einsetzen in ein anderes Produkt bestimmte Produktionsmenge zu melden, unabhängig davon, ob sie kurzfristig zu diesem Zweck auf Lager gelegt oder unmittelbar nach der Produktion weiter verarbeitet oder wieder eingesetzt wird. Die für den Wiedereinsatz eigenproduzierte Menge ist mit internen Verrechnungspreisen zu bewerten.

Da der Wiedereinsatz nur für eine eingeschränkte Zahl von Gütern der Güterliste 1 maßgebliche Bedeutung hat, ist diese Produktionsart nur für im Text durch den Zusatz „= => (inkl. EW)“ besonders gekennzeichneten Güter relevant.

P [3] (1 bis 9): Eigenproduktion für unternehmensinterne Lieferungen und Leistungen bestimmt (EI)

Als **Eigenproduktion für unternehmensinterne Lieferungen und Leistungen (EI)** ist die im Berichtszeitraum in einem **anderen Betrieb desselben Unternehmens** entweder zur Verarbeitung zu einem anderen Produkt oder als Einsatz (**Roh-, Hilfs-, Betriebsstoffe, Halbfabrikate** oder **Supportleistung** im Rahmen des weiteren Produktionsprozesses) in ein anderes Produkt bestimmte Produktionsmenge zu melden, unabhängig davon, ob sie kurzfristig zu diesem Zweck auf Lager gelegt oder unmittelbar nach der Produktion dem anderen Betrieb desselben Unternehmens zur Verfügung gestellt und von diesem weiterverarbeitet oder wieder eingesetzt wird. Die Bewertung erfolgt zu internen Verrechnungspreisen.

P [4] (1 bis 9): durchgeführte Lohnarbeit (DL)

Als Menge(n) der durchgeführten Lohnarbeit (DL) ist die im Auftrag eines fremden Unternehmens im Berichtszeitraum ver- bzw. bearbeitete Gütermenge (entsprechend der für dieses Gut festgelegten Maßeinheit(en)) zu melden, wobei grundsätzlich jener Gütercode der PRODCOM (ÖPRODCOM)-Liste (Güterliste 1) zu verwenden ist, welcher den Gütern entspricht, die dem:der Auftraggeber:in vertragsgemäß übergeben wurden.

Als Wert der durchgeführten Lohnarbeit ist vom:von der Auftragnehmer:in nur die vom:von der Auftraggeber:in bezahlte Vergütung für die erbrachte Leistung gemäß Faktura anzusetzen.

Zum besseren Verständnis sei an dieser Stelle ein praktisches Beispiel angeführt: Vom:von der Auftraggeber:in zur Verfügung gestellter Stoff aus Baumwollgewebe für Hemden und Blusen wird vom:von der Auftragnehmer:in zu Hemden verarbeitet und das Fertigprodukt Hemden aus Baumwolle vertragsgemäß zugestellt. Zu melden ist daher durch den:die Auftragnehmer:in die Menge an Hemden aus Baumwolle, die dem:der Auftraggeber:in bis zum Ende des Berichtsmonats übergeben wurde.

P [5] (1 bis 9): abgesetzte Produktion (AP)

*Als **abgesetzte Produktion (AP)** ist die im Berichtszeitraum vom produzierenden Unternehmen **veräußerte (fakturierte) Menge** der in den Güterlisten 1 und 2 definierten Güter und Leistungen zu melden. Als Wert ist der fakturierte Betrag (ohne Umsatzsteuer) der innerhalb des Berichtszeitraumes abgesetzten (veräußerten) Menge der in den Güterlisten definierten Güter und Leistungen anzusetzen.*

Auch der Verkauf an Haushalte (z.B. Werkverkauf) stellt eine abgesetzte Produktion dar.

*In vielen Fällen wird die für den Absatz bestimmte Eigenproduktion (EA) der im Berichtszeitraum abgesetzten Produktion (AP) entsprechen. In diesen Fällen genügt es, für diese Güterpositionen die Mengen- und Wertangaben **für die Produktionsart EA oder AP** anzugeben und das **Kästchen EA=AP deutlich anzukreuzen**.*

Im Rahmen des **gesamten Bauwesens** sowie der **Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzungen** [NACE Rev. 2 (ÖNACE)-Abteilungen 37 bis 39] ist für alle NACE Rev. 2 (ÖNACE)-Klassen ebenfalls der **fakturierte Umsatz** (inklusive eigene ARGE-Beteiligungen) für die in den Güterlisten 1 und 2 definierten Güter und Leistungen anzugeben.

Für die **Nebentätigkeiten** ist entsprechend der innerhalb eines Berichtsmonats erbrachten Leistungen im Sinne der in der Güterliste 2 bezeichneten und codierten Tätigkeit der **fakturierte Wert (Verkaufserlös ohne Umsatzsteuer)** anzugeben.

Im Bereich der **Elektrizitätsversorgung** [NACE Rev. 2 (ÖNACE)-Gruppe 35.1] entspricht die abgesetzte Produktion der Nettostromerzeugung, gemessen an den Zählern für die Netzabgabe, bewertet zu einem durchschnittlichen Einspeisetarif. In den übrigen Bereichen der Energie- [NACE Rev. 2 (ÖNACE)-Gruppen 35.2 und 35.3] und der **Wasserversorgung** [NACE Rev. 2

(ÖNACE)-Abteilung 36] entspricht die abgesetzte Produktion der **Nettoerzeugung** (Abgabe ins Netz), bewertet zu einem durchschnittlichen Einspeisetarif.

Die Gesamtheit der abgesetzten Produktion berechnet sich aus:

Eigenproduktion für den Absatz bestimmt und veräußert

+ in fremden Unternehmen für die Berichtseinheit in Lohnarbeit (vergebene Lohnarbeit) bearbeiteten und von der Berichtseinheit abgesetzten Gütern

+ vom Lager abverkauften Fertigerzeugnissen im Berichtsmonat

= abgesetzte Produktion im Berichtsmonat

P [6] (1 bis 9): unternehmensinterne Lieferungen und Leistungen (IL)

Unter **unternehmensinternen Lieferungen (IL) und Leistungen** sind alle Güter und Leistungen zu verstehen, die der meldende Betrieb einem anderen Betrieb des **gleichen Unternehmens** für den Einsatz als **Roh-, Hilfs-, Betriebsstoffe, Halbfabrikate** oder **Supportleistung** im Rahmen des weiteren Produktionsprozesses zur Verfügung stellt. Die Güter und Leistungen sind entsprechend den Gütercodes der Güterliste 1 und 2 zu melden. Die Bewertung erfolgt zu **internen Verrechnungspreisen**.

P [7] (1 bis 9): vergebene Lohnarbeit

Als Menge der vergebenen Lohnarbeit (VL) ist vom: von der Auftraggeber: in die vom: von der Auftragnehmer: in fertiggestellte und dem: der Auftraggeber: in zurückgelieferte Auftragsmenge innerhalb des Berichtsmonats zu melden. Die Bewertung dieser Menge hat mit dem zum Berichtszeitraum geltenden Preis (ohne Umsatzsteuer) zu erfolgen.

Im Rahmen des Bauwesens sind vom: von der Generalunternehmer: in die im Berichtszeitraum an andere Unternehmen vergebenen Subaufträge zu melden.

AUS DATEN WERDEN INFORMATIONEN

Als führender Informationsdienstleister erstellen wir hochwertige Statistiken und Analysen, die den Bedürfnissen unserer Kund:innen entsprechen und ein umfassendes Bild der österreichischen Wirtschaft und Gesellschaft zeichnen. Dies wäre ohne die Mitwirkung Ihres und vieler anderer österreichischer Unternehmen nicht möglich, wofür wir Ihnen an dieser Stelle ganz herzlich danken.

Unsere wesentliche Aufgabe besteht darin, in objektiver Weise und unter Wahrung höchster Vertraulichkeit die uns zur Verfügung gestellten Einzeldaten zu statistischen Informationen zu verdichten und dadurch ein breites Spektrum aller Lebens- und Wirtschaftsbereiche abzubilden: Daten zu Bevölkerung, Gesundheit, Bildung, Kultur, Kriminalität, Arbeitsmarkt, Einkommen, Konsum, Preisen, Wohnungen, Landwirtschaft, Produktion und Dienstleistungen, Außenhandel, Verkehr, Tourismus, Umwelt, Energie, Kraftfahrzeuge, Straßenverkehrsunfälle, Wissenschafts- und Technologieindikatoren und zur volkswirtschaftlichen Gesamtrechnung. Im Mittelpunkt stehen unsere Kundinnen und Kunden: Bürger:innen, Unternehmen, die öffentliche Verwaltung, die Politik, die Wissenschaft sowie die europäischen und anderen internationalen Institutionen, die durch die

Vielfalt der bereitgestellten Informationen in die Lage versetzt werden, objektive Befunde zu erstellen und sachgerechte Entscheidungen zu treffen.

Wir laden Sie herzlich ein, unser Informationsangebot zu nützen.

Als erste Anlaufstelle und zum Einstieg empfehlen wir den Besuch unserer Website.

www.statistik.at

Für allgemeine Anfragen zu Daten und Publikationsformen kontaktieren Sie bitte unseren

Allgemeinen Auskunftsdienst

Telefon: +43 (1) 711 28-7070

info@statistik.gv.at

Telefax: +43 (1) 715 68 28

Öffnungszeiten: Mo-Do 8:00-16:00, Fr 8:00-15:00

ÖSTERREICH BESSER VERSTEHEN

Anhang

VERSICHERUNGSTRÄGER:INNEN (VSTR)

Der Schlüssel des:der gespeicherten Versicherungsträgers:Versicherungsträgerin ist ein 2-stelliger numerischer Begriff.

Pensionsversicherungsanstalt der Angestellten	01
Pensionsversicherungsanstalt der Arbeiter:innen	02
Versicherungsanstalt für Eisenbahnen und Bergbau	05
Versicherungsanstalt öffentlich Bediensteter	07
Gebietskrankenkassen	
Wien	11
Niederösterreich	12
Burgenland	13
Oberösterreich	14
Steiermark	15
Kärnten	16
Salzburg	17
Tirol	18

Vorarlberg	19
Betriebskrankenkasse	
Austria Tabak	21
Wiener Verkehrsbetriebe	22
Mondi Business Paper	24
voestalpine Bahnsysteme	25
Zeltweg	26
Kapfenberg	28
Sozialversicherungsanstalt der gewerblichen Wirtschaft (Hauptstelle)	40
Landesstelle Wien	41
Landesstelle Niederösterreich	42
Landesstelle Burgenland	43
Landesstelle Oberösterreich	44
Landesstelle Steiermark	45
Landesstelle Kärnten	46
Landesstelle Salzburg	47
Landesstelle Tirol	48
Landesstelle Vorarlberg	49
Sozialversicherungsanstalt der Bauern (PV)	50
Sozialversicherungsanstalt der Bauern (KV)	
Landesstelle Wien	51
Landesstelle Niederösterreich	52
Landesstelle Burgenland	53
Landesstelle Oberösterreich	54
Landesstelle Steiermark	55
Landesstelle Kärnten	56
Landesstelle Salzburg	57
Landesstelle Tirol	58
Landesstelle Vorarlberg	59